



For the Environment. For the People.

2024

Report di Sostenibilità

Persone, Pianeta, Performance



Indice

1. Informazioni generali

- 1.1. [Lettera agli stakeholder](#)
- 1.2. [Il Report](#)
 - 1.2.1. [Dettagli Tecnici](#)
- 1.3. [Chi Siamo](#)
 - 1.3.1. [Le Nostre Radici, una Presenza Europea](#)
 - 1.3.1. [I Nostri Partner](#)
 - 1.3.2. [I Nostri Servizi ed Attività](#)
- 1.4. [Dichiarazione di sostenibilità](#)
 - 1.4.1. [Il Nostro Impegno](#)
 - 1.4.2. [Strategia e Certificazioni – Progetto HEADS 2025](#)
 - 1.4.3. [Governance](#)
 - 1.4.4. [Gestione degli Impatti, Rischi e Opportunità](#)
 - 1.4.1. [Politiche e Due Diligence](#)
 - 1.4.2. [La Nostra Visione](#)
- 1.5. [Analisi di Doppia Materialità](#)
 - 1.5.1. [Il Processo](#)
 - 1.5.1.1. [Impatti, Rischi e Opportunità Materiali](#)

2. Environment

- 2.1. [Cambiamento Climatico](#)
 - 2.1.1. [Consumo e Mix energetico](#)
 - 2.1.2. [Emissioni lorde di gas serra \(GHG\) – Scope 1, 2, 3](#)
- 2.2. [Uso delle risorse ed economia circolare](#)

3. Social

- 3.1.1. [Le nostre persone](#)
 - 3.1.1.1. [Salute e Sicurezza](#)
 - 3.1.1.2. [Diversità e inclusione](#)
 - 3.1.1.3. [Formazione e sviluppo della carriera](#)
- 3.1.2. [Lavoratori nella catena del valore](#)
- 3.1.3. [Comunità colpite](#)
- 3.1.4. [I nostri clienti](#)

4. Governance

- 4.1. [Struttura aziendale](#)
- 4.2. [Condotta aziendale e cultura aziendale](#)
 - 4.2.1. [Anticorruzione](#)
- 4.3. [Privacy e Sicurezza dei Dati](#)

5. Contatti

1. Informazioni generali

1.1. Lettera agli Stakeholders

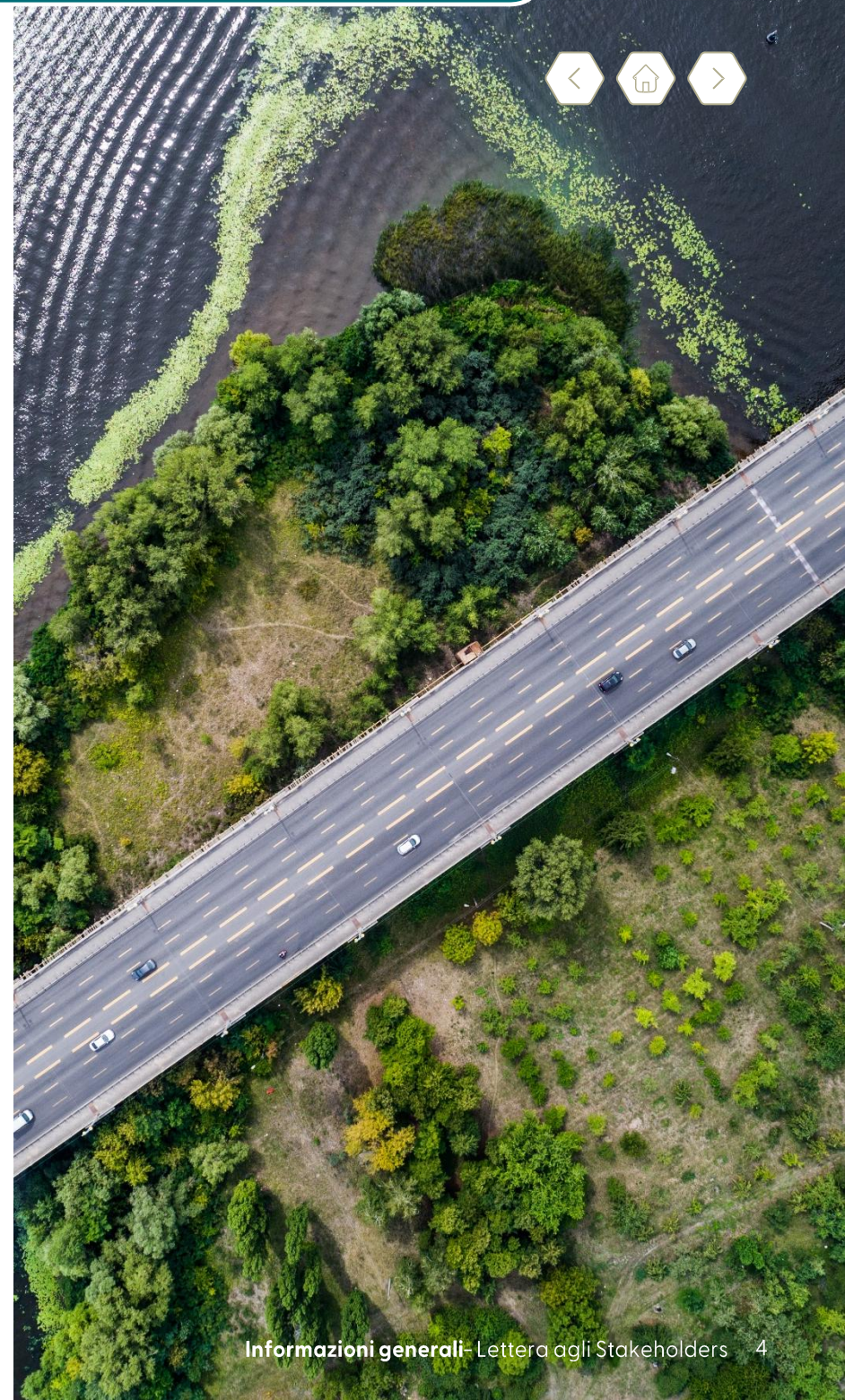
Cari dipendenti, clienti, partner commerciali e lettori,

siamo lieti di presentarvi il Rapporto sulla Sostenibilità di HPC Italia relativo al 2024[PC1.1], con l'obiettivo di condividere informazioni sulle attività, sugli sviluppi e sull'approccio adottato dalla società rispetto ai temi ambientali, sociali e di governance.

In un contesto caratterizzato da una crescente attenzione alla sostenibilità e da un quadro normativo in continua evoluzione, riteniamo importante mantenere un dialogo trasparente con i nostri stakeholder, illustrando i principali aspetti che caratterizzano il nostro operato e le iniziative intraprese nel corso dell'anno.

Questo documento rappresenta un momento di aggiornamento del percorso avviato negli ultimi anni e riflette l'impegno di HPC Italia nel monitorare e integrare progressivamente i temi ESG all'interno delle proprie attività, in coerenza con il ruolo della società e con le esigenze dei clienti e dei territori in cui operiamo.

Alla luce dei più recenti sviluppi normativi europei in materia di rendicontazione di sostenibilità – inclusa l'entrata in vigore della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e i successivi interventi di semplificazione e revisione del perimetro applicativo introdotti a livello europeo – HPC Italia non rientra attualmente tra le società soggette all'obbligo di rendicontazione ai sensi della normativa vigente. Ciononostante, la società ha scelto di proseguire volontariamente il proprio percorso di rendicontazione di sostenibilità, adottando come riferimenti metodologici gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e gli standard GRI, con l'obiettivo di garantire un livello adeguato di trasparenza e di fornire ai propri stakeholder informazioni strutturate e comparabili sui temi ESG rilevanti per le attività aziendali.





Quest'anno abbiamo migliorato il nostro processo di valutazione della doppia materialità, rafforzato i nostri sistemi di raccolta dati e approfondito la collaborazione interfunzionale, ad esempio attraverso la creazione di gruppi di lavoro specifici per materia e ruoli trasversali per garantire che le considerazioni di sostenibilità siano integrate nel nostro modello di business, nei processi operativi e nella pianificazione a lungo termine.

Il nostro Comitato Direttivo e il Consiglio di Amministrazione continuano a supervisionare i rischi e le opportunità ESG attraverso i nostri IRO (Impatti, Rischi e Opportunità – Impacts, Risks, Opportunities) con grande rigore e attenzione nelle questioni operative. Questo ci permette di anticipare tendenze, costruire resilienza e individuare opportunità che supportano una crescita sostenibile. Ma la nostra strategia non riguarda solo la conformità o la mitigazione del rischio—riguarda le persone. Dai nostri clienti e partner alle comunità che serviamo e ai dipendenti che danno vita alla nostra missione, la sostenibilità è un percorso condiviso. Stiamo investendo nelle competenze, nei sistemi e nella cultura che permettono ai nostri team di innovare responsabilmente, agire con integrità e contribuire a soluzioni che avvantaggiano la società e l'ambiente. Guardando avanti, lo facciamo con sicurezza.

Riconosciamo che le aspettative continueranno a evolversi e intendiamo restare un passo avanti—abbracciando il cambiamento non come un peso, ma come un'opportunità di guida. Soprattutto con la fusione con la holding GINGER, la nostra futura società madre in Francia, prevista nel 2025 vediamo più sinergie e opportunità per crescere insieme in modo sostenibile e far parte di qualcosa di più grande. La nostra priorità è continuare a colmare le lacune, migliorare la qualità dei dati e allineare obiettivi e azioni agli standard globali riconosciuti, offrendo al contempo valore a tutti i nostri stakeholder. Grazie per la vostra fiducia, la collaborazione e l'impegno condiviso nel costruire un futuro più sostenibile. Insieme, continueremo a guidare il progresso con scopo, chiarezza e convinzione.

Cordiali saluti,

Gli Amministratori Delegati

Mirella Festosa



Raffaele Pellegatta





1.2. Il Report

HPC Italia, nell'ambito di un percorso di allineamento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) portato avanti anche dalla capogruppo tedesca HPC AG, ha deciso di pubblicare il presente report per rafforzare il proprio impegno verso una comunicazione trasparente e responsabile in ambito sostenibilità.

Il documento offre una panoramica completa sulla governance, la strategia e le performance di sostenibilità riferite all'anno fiscale 2024 (gennaio – dicembre 2024), evidenziando il valore a lungo termine generato per clienti, partner e comunità.

1.2.1. Dettagli Tecnici

Questa dichiarazione di sostenibilità si focalizza sul primo livello della nostra catena del valore, sia per la parte upstream che downstream, offrendo dati basati su rapporti diretti. Non sono inclusi dati derivanti da informazioni indirette, come medie settoriali, garantendo un approccio rigoroso alla trasparenza e affidabilità.

Ove necessario, i dati quantitativi o monetari sono accompagnati da spiegazioni delle ipotesi e delle limitazioni metodologiche, rafforzando ulteriormente la chiarezza e l'affidabilità delle informazioni divulgate.

Gli orizzonti temporali adottati in questo report seguono le linee guida delineate dagli ESRS 1: breve termine (l'anno finanziario in corso), medio termine (fino a cinque anni), e lungo termine (oltre cinque anni).



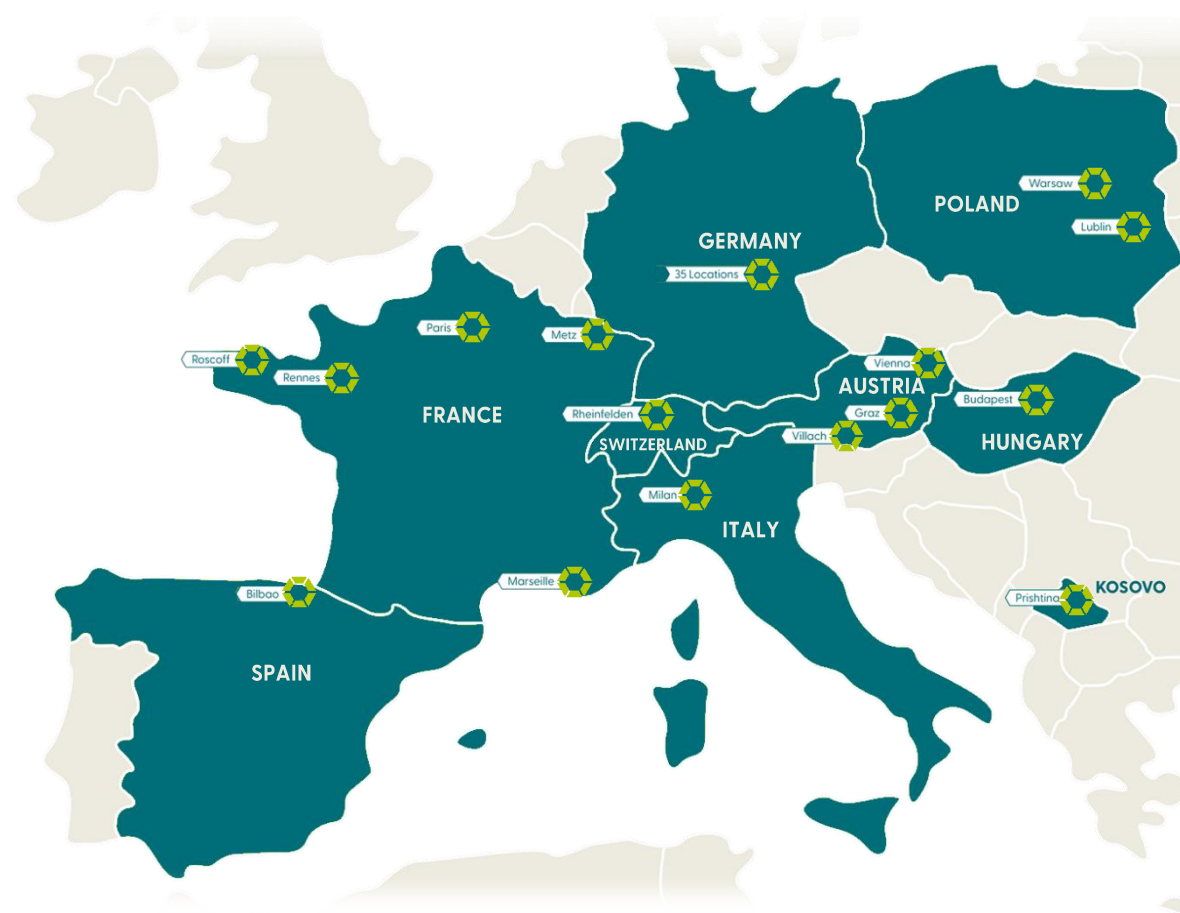
1.3 Chi Siamo

1.3.1. Le Nostre Radici, una Presenza Europea: Global Thinking-Local Delivery

HPC Italia S.r.l., parte del gruppo tedesco HPC AG fondato nel 1948, è una società di consulenza e ingegneria ambientale impegnata a promuovere il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente tramite I Servizi offerti ai propri clienti. HPC AG è anche socio fondatore di Inogen Alliance, un'alleanza globale di società di consulenza in materia di ambiente, salute, sicurezza e sostenibilità, attiva da oltre 20 anni.

Fondata nel 1994 e con sede a Milano, HPC Italia ha fatto leva sulle potenzialità del lavoro remoto, riunendo un team diffuso su tutto il territorio nazionale, oltre al personale fisso presso la sede di Milano. Il nostro staff multidisciplinare, composto da ingegneri altamente qualificati e professionisti esperti in discipline ambientali, sociali e tecniche, ci consente di rispondere con efficacia e competenza alle molteplici esigenze del mercato.

Siamo parte integrante di una vasta rete di collaboratori del Gruppo HPC, capace di coniugare una visione internazionale con una profonda conoscenza dei contesti locali, fondamentale per offrire soluzioni strategicamente e territorialmente pertinenti.



1.3.1. I nostri Partner

HPC Italia fa parte dell'Inogen Alliance, una rete globale che unisce oltre 6.000 esperti in ambiente, salute, sicurezza e sostenibilità.

Grazie a questa alleanza, HPC Italia combina competenze globali e conoscenza locale per fornire soluzioni ingegneristiche e di sostenibilità di elevata qualità, garantendo ai clienti risposte strategiche e rilevanti per il contesto regionale.

Con questa collaborazione, continuiamo a espandere la nostra presenza globale mantenendo l'agilità e la reattività dei nostri partner locali.

1.3.2. I Nostri Servizi ed Attività

Con un'esperienza pluriennale e un approccio orientato al futuro, HPC Italia offre soluzioni innovative e sostenibili in quattro aree principali. La gestione del suolo e delle acque sotterranee si focalizza sul risanamento ambientale e sulla protezione delle risorse idriche. La consulenza in salute, sicurezza e ambiente (HSE) offre supporto per la conformità normativa, la gestione dei rischi e il miglioramento delle condizioni lavorative. L'area di autorizzazioni e sostenibilità promuove pratiche aziendali responsabili, garantendo il rispetto delle normative ambientali. Infine, l'ingegneria per le energie rinnovabili sviluppa soluzioni sostenibili per progetti innovativi nel settore delle energie pulite.

 Soil & Goundwater	 Environment, Health & Safety	 Permitting & Sustainability	 Renewable Energies
• Indagini Ambientali e Analisi di Rischio sito-specifica • Piani di Emergenza per Suolo e Acque Sotterranee • Bonifica di Siti Contaminati • Pianificazione e Implementazione di Nature-Based Solutions • Gestione di Rifiuti, Terre e Rocce da Scavo • Servizi Idrogeologici e Geognostici • Modellazione Idrogeologica • Progettazione di Impianti di Trattamento Acque e Smaltimento Rifiuti	• Due Diligence e Audit HSE • Gestione di Restricted Materials e Dismissione • Water Stewardship • Gestione dei Rifiuti • Responsabilità del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) • Valutazioni rischi, formazione e sorveglianza sanitaria • Consulenza legale e tecnica • Assunzione dei ruoli di Direzione Lavori, Responsabile dei Lavori, Coordinatore per la Sicurezza in fase di Progettazione e di Esecuzione	• Valutazione dell'Impatto Sociale e Ambientale • Studi sulla Biodiversità, Paesaggio e Archeologia • Modellazione delle Emissioni di Rumore e Aria • Autorizzazioni per emissioni atmosferiche e scarico delle acque • Reporting e Analisi Ambientali, Sociali e di Governance (ESG) • Due Diligence ESG e sui Diritti Umani • Analisi del Cambiamento Climatico e Ottimizzazione delle Risorse • Stakeholder Engagement	• Due Diligence Tecniche per Merger & Acquisition • Studi di Fattibilità • Progettazione per Impianti su larga scala di Sistemi di Energia Rinnovabile (Renewable Energy System – RES) • Gestione del progetto e supporto dalla fase di progettazione all'esecuzione

Le aziende che si affidano ai nostri servizi operano in un'ampia gamma di settori, tra cui energia e utilities, industria e chimica, tecnologia e beni di consumo, real estate, trasporti e infrastrutture.

La nostra catena del valore si sviluppa in tre aree principali: upstream (servizi forniti dai nostri partner), operazioni interne (gestione delle risorse e attività operative e di consulenza) e downstream (clienti e loro applicazione delle consulenze ricevute).

La nostra catena del valore:



1.4. Dichiarazione di sostenibilità

In HPC Italia, la sostenibilità è un principio essenziale che guida la nostra creazione di valore per clienti, dipendenti, comunità e ambiente. Il nostro approccio, in linea con i requisiti dei principali standard di rendicontazione non finanziaria, si fonda su trasparenza, responsabilità e impegno costante al miglioramento.

Riconosciamo che le pratiche aziendali sostenibili non sono solo fondamentali per garantire la conformità, ma rappresentano anche un elemento chiave per costruire resilienza e successo a lungo termine.

1.4.1. Il Nostro Impegno

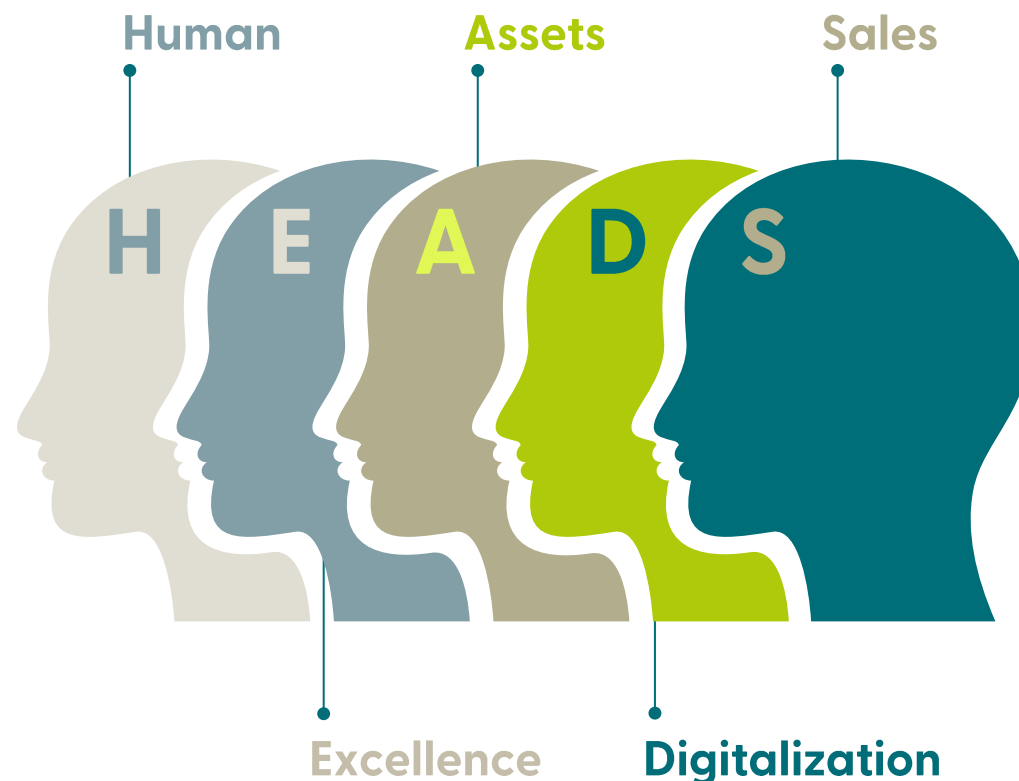
Integrando criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) in ogni aspetto delle operazioni, HPC Italia si impegna ad allineare la propria strategia alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e al quadro ESRS, assicurando trasparenza nella gestione dei rischi e delle opportunità legate alla sostenibilità.



1.4.2. Strategia e Certificazioni

Progetto HEADS 2025

La nostra strategia di sostenibilità, integrata nel piano di Gruppo HEADS (Human, Excellence, Assets, Digitalization, Sales) 2025, si basa su tre pilastri principali: tutela ambientale, responsabilità sociale e governance etica. Puntiamo a ridurre l'impronta di carbonio, promuovere l'economia circolare, garantire un luogo di lavoro sicuro e inclusivo e mantenere una condotta trasparente e conforme alle normative. Attraverso obiettivi a breve, medio e lungo termine, certifichiamo il nostro impegno con standard di qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (ISO 45001), e parità di genere (UNI/PdR 125).



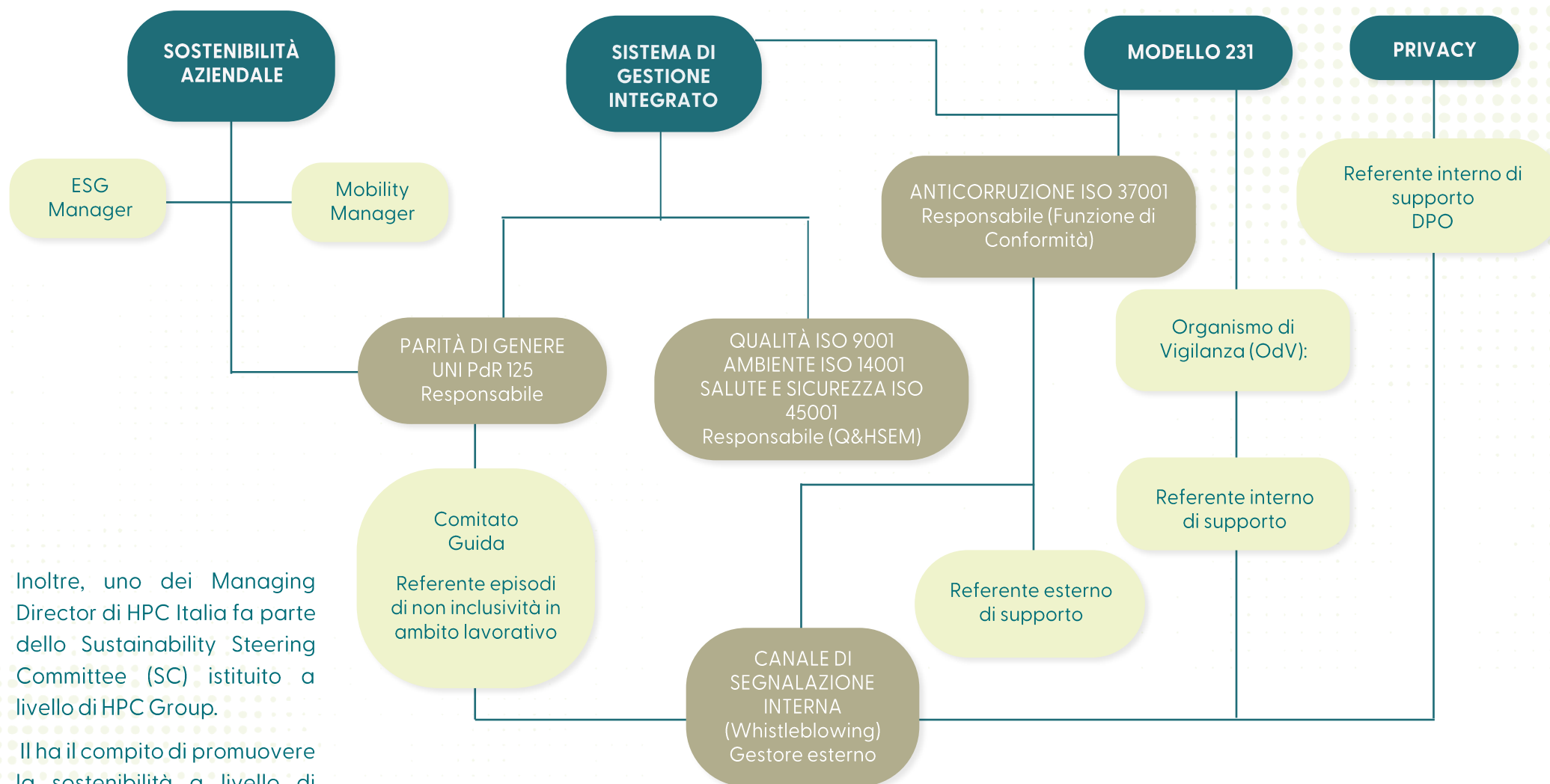


1.4.3. Governance

La sostenibilità in HPC Italia è integrata nel nostro sistema di gestione ed è parte integrante dei processi aziendali.

Le decisioni e gli input legati agli investimenti in sostenibilità, nei diversi ambiti aziendali, sono promossi dai vari responsabili e approvati dal Consiglio di Amministrazione, che definisce le priorità e assegna ai diversi manager le modalità per continuare a investire nei vari aspetti della sostenibilità.

Schema del sistema di Gestione integrato di HPC Italia



Inoltre, uno dei Managing Director di HPC Italia fa parte dello Sustainability Steering Committee (SC) istituito a livello di HPC Group.

Il ha il compito di promuovere la sostenibilità a livello di gruppo, allineando politiche, piani d'azione e obiettivi comuni.



1.4.4. Gestione degli Impatti, Rischi e Opportunità

In virtù delle attività svolte, HPC Italia opera in un contesto caratterizzato da rischi di natura operativa e ambientale, alcuni dei quali presentano potenziali impatti in ambito di sostenibilità (ad esempio, rischi associati alla gestione degli adempimenti legali ambientali, esposizione a possibili procedimenti penali in materia ambientale). L'Azienda identifica tali rischi specifici nel Documento Valutazione Rischi e Opportunità (DVRO) a partire dal coinvolgimento dei soli stakeholder interni (dipendenti, amministrazione, capisezione, RLS e RSPP). Tale documento viene verificato annualmente ed eventualmente aggiornato.

Ulteriormente, come parte dell'implementazione del Modello di Gestione 231, l'Azienda ha collaborato con una società di consulenza esterna per identificare le attività o fasi di processo che prevedono una significativa esposizione al rischio (o tentativo) di commissione di reati legati al D.lgs. n. 231/2001 al fine di valutare, ed eventualmente identificare, appropriate misure volte alla prevenzione e controllo.

Attraverso l'Analisi Ambientale Iniziale, aggiornata annualmente con il fine di promuovere la sostenibilità aziendale, sono identificati gli aspetti chiave dell'impatto aziendale sull'ambiente, i relativi rischi (legati alla probabilità e gravità di accadimento) e le modalità di gestione. Per le attività svolte si sono riscontrati solo alcuni impatti ambientali con indice di rischio più elevato, associati però al verificarsi di condizioni di emergenza, casi estremi ed accidentali. Questi impatti sono legati alla potenziale contaminazione di terreni o falde per lo sversamento delle acque di spurgo dei piezometri durante i campionamenti delle acque di falda.





HPC Italia gestisce tale potenziale impatto fornendo adeguata formazione al personale addetto ai campionamenti. Tutti gli altri aspetti ambientali analizzati presentano rischi minori, per i quali HPC Italia intende comunque attenuare gli impatti attraverso lo sviluppo e la promozione di approcci orientati alla gestione razionale delle risorse e dei rifiuti, e alla mobilità sostenibile. Inoltre, HPC Italia dispone di un sistema interno di monitoraggio che, grazie agli audit e al controllo delle performance, viene revisionato ogni anno e approvato dal top management.

Gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità aziendale del 2024 sono stati inoltre valutati attraverso un'analisi di doppia materialità, in cui abbiamo identificato e valutato i temi di sostenibilità più significativi per la nostra attività e per gli stakeholder. Questo processo ci consente di dare priorità alle azioni finalizzate a mitigare gli impatti negativi, migliorare gli esiti positivi e creare valore a lungo termine. In questo modo, ci assicuriamo che le considerazioni legate alla sostenibilità siano integrate nei nostri processi di pianificazione strategica e di decision-making, e che i fattori ambientali e sociali non vengano trattati separatamente dalla strategia aziendale, ma siano incorporati al suo interno. Le principali aree di interesse includono la mitigazione del cambiamento climatico, l'efficienza nell'utilizzo delle risorse, lo sviluppo del capitale umano, la gestione responsabile della catena di approvvigionamento e la condotta aziendale.

Questa attività è stata approvata dai Managing Director e dallo Steering Committee.

1.4.5. Politiche e Due Diligence

La qualità dei servizi offerti da HPC Italia è un tratto distintivo dell'Azienda, certificato anche nell'applicazione dei sistemi di gestione ISO.

HPC Italia, infatti, detiene un Sistema di Gestione per la Qualità, per l'Ambiente e per la Salute e Sicurezza e la Parità di Genere. Dal 2016, l'Azienda è in possesso della certificazione ISO 14001 per il proprio Sistema di Gestione Ambientale, e si impegna a soddisfarne i requisiti e a mantenerne l'efficienza ed efficacia, aggiornando periodicamente gli obiettivi da raggiungere. HPC Italia è anche certificata secondo le norme ISO 9001 per la Qualità e ISO 45001 per Salute e Sicurezza. Nel 2024, HPC Italia ha raggiunto anche la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125.

Negli ultimi anni, per monitorare i propri processi e prestazioni, l'Azienda si sottopone a vari rating di sostenibilità, tra i quali OPEN ES.

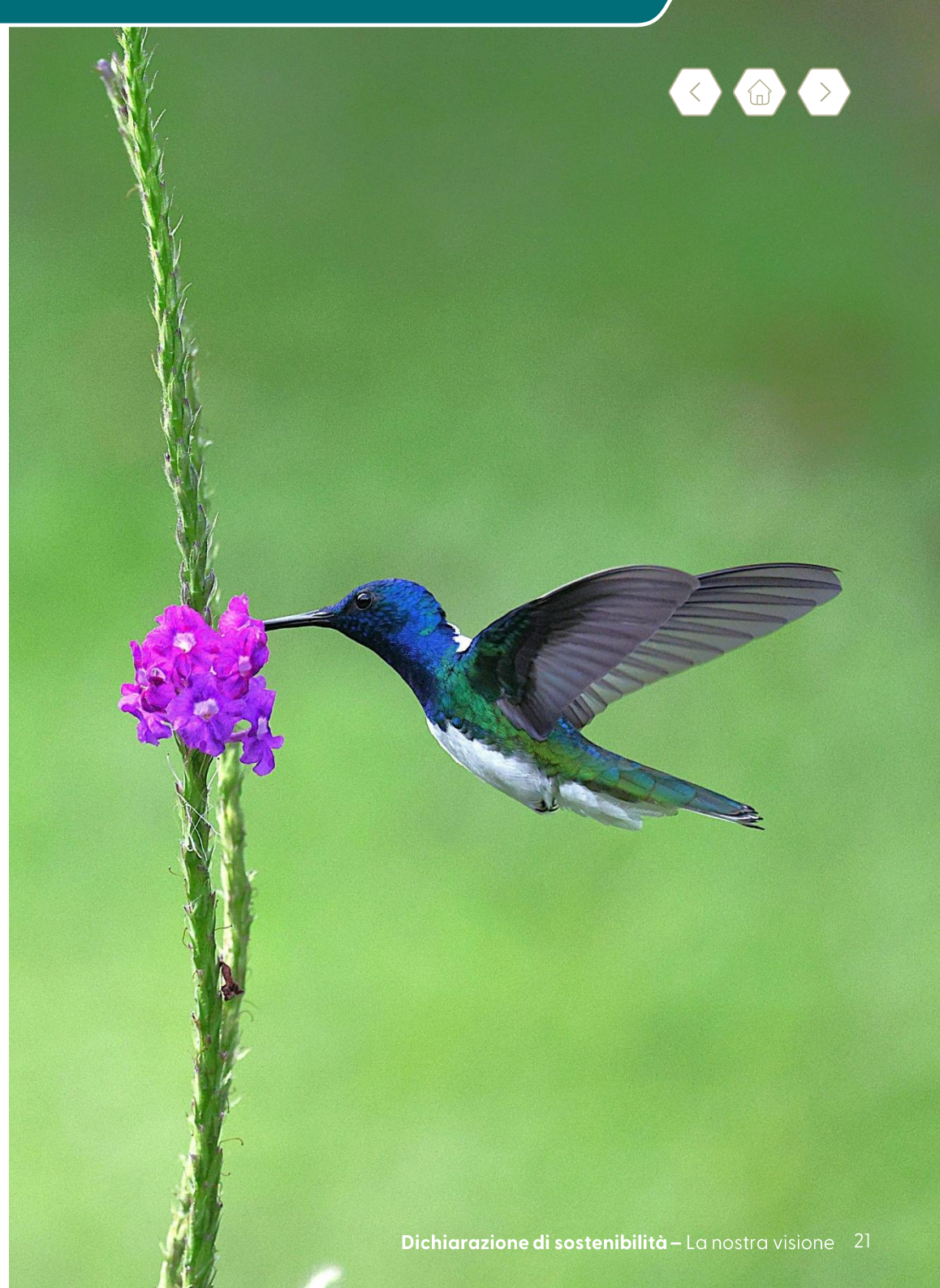


1.4.6. La Nostra Visione

In HPC Italia crediamo che la sostenibilità sia un percorso di responsabilità condivisa.

Il nostro obiettivo è creare valore misurabile e duraturo per i nostri stakeholder, contribuendo al contempo a un futuro più sostenibile, a basse emissioni di carbonio ed equo.

Guidati dai principi ESRS, continueremo a evolverci, innovare e dare l'esempio nel plasmare un domani sostenibile.



1.5. Analisi di Doppia Materialità



1.5.1. Il Processo

Nell'ambito del proprio impegno in materia di sostenibilità, HPC Italia ha condotto un'analisi di doppia materialità ai fini del presente rapporto, seguendo le linee guida ESRS e coinvolgendo attivamente gli stakeholder esterni.

Il processo per l'anno fiscale 2024 è iniziato all'inizio del 2025 con la creazione di un elenco di temi ESG. Questo elenco è stato sviluppato attraverso un'analisi comparativa dei rapporti di sostenibilità dei principali concorrenti, integrando temi rilevanti emersi dal report di sostenibilità di Gruppo del 2023, nonché temi, sotto-temi e sotto-sotto-temi definiti dagli ESRS.

Abbiamo quindi identificato impatti, rischi e opportunità lungo le nostre attività e nel primo livello della nostra catena del valore a monte e a valle. Ogni impatto è stato valutato in base a scala, portata, rimediabilità e probabilità, mentre i rischi e le opportunità sono stati analizzati in base alla loro magnitudo e probabilità, utilizzando una scala da 1 a 5.

La materialità è stata determinata moltiplicando la probabilità per il punteggio più alto tra scala, portata o rimediabilità per gli impatti, applicando una soglia di 3 per gli impatti effettivi e di 7 per gli impatti potenziali. Rischi e opportunità sono stati considerati materiali se il loro punteggio complessivo superava 7.

Abbiamo coinvolto gli stakeholder esterni tramite un sondaggio per convalidare i risultati dell'analisi di doppia materialità, risultati che sono stati confermati.

1.5.1.1. Impatti, Rischi e Opportunità Materiali

L'analisi di doppia materialità ha evidenziato quattro potenziali impatti negativi e due impatti positivi effettivi. Non sono stati identificati impatti ambientali per l'anno di riferimento. L'analisi della materialità finanziaria ha rivelato rischi e opportunità chiave, principalmente legati alle nostre persone e al cambiamento climatico.

La strategia aziendale di HPC Italia, flessibile e orientata a un approccio a basso rischio, associata a solide pratiche di sostenibilità, è volta a trasformare i rischi in opportunità di crescita e innovazione.



Argomento ESG	Argomento	Sottotema	Tipo di IRO	Breve descrizione dell'IRO
Environment	Cambiamento Climatico	Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico	Rischio	Il cambiamento climatico può influire sulle operazioni di HPC, potenzialmente ritardando o interrompendo i servizi.
			Rischio	L'HPC è a rischio di danni reputazionali a causa dei legami con aziende che hanno un impatto significativo sull'ambiente e l'aumento delle normative in materia potrebbe incrementare i nostri costi aziendali.
			Opportunità	Opportunità legate al focus di HPC su soluzioni sostenibili e servizi in ambito di energie rinnovabili.
		Emissioni GHG	Rischio	HPC genera una parte significativa dei suoi ricavi da industrie soggette a pressioni per decarbonizzarsi, esponendosi quindi al rischio di una diminuzione dei ricavi a causa della ridotta dipendenza dai servizi tradizionali.
		Energia	Rischio	L'aumento dei costi energetici e le minori opportunità commerciali potrebbero influire negativamente sui clienti di HPC e, di conseguenza, sui ricavi dell'azienda.
		Energia	Opportunità	L'aumento della domanda di energia amplia le opportunità commerciali di HPC per attività di consulenza e audit sull'efficienza energetica, nonché di progettazione di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili.
		Gestione dell'innovazione sostenibile	Opportunità	L'innovazione sostenibile alimenta la crescita a lungo termine e consente a HPC di mantenere la propria competitività sul mercato.
	Uso delle risorse ed economia circolare	Rifiuti	Rischio	HPC gestisce una quantità significativa di rifiuti attraverso i suoi servizi di bonifica. Una gestione impropria dei rifiuti potrebbe comportare rischi legali significativi

Argomento ESG	Argomento	Sottotema	Tipo di IRO	Breve descrizione dell'IRO
Social	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro - Occupazione sicura e fidelizzazione dei dipendenti, equilibrio tra lavoro e vita privata	Impatto positivo reale	Iniziative efficaci per il personale migliorano la motivazione, le aspirazioni di carriera e il benessere dei dipendenti.
		Condizioni di lavoro - Occupazione sicura e permanenza dei dipendenti, orario di lavoro, salari adeguati e contrattazione collettiva, equilibrio tra vita privata e lavoro, dialogo sociale e libertà di associazione	Rischio	L'alto tasso di turnover rilevato in HPC nel 2024 può comportare lacune nelle competenze, costi di reclutamento più elevati e inefficienze nei flussi di lavoro.
			Opportunità	Promuovere i diritti dei lavoratori aumenta la produttività, favorisce la fidelizzazione e l'attrazione dei talenti, fornendo un vantaggio competitivo.
		Condizioni di lavoro - Salute e sicurezza	Potenziale impatto negativo	Pratiche inadeguate in materia di salute e sicurezza possono portare a piccoli incidenti sul campo che si trasformano in gravi incidenti o problemi di salute a lungo termine.
			Rischio	Il personale di HPC affronta rischi intrinseci legati alla salute e alla sicurezza; una gestione inefficace della salute e sicurezza sul lavoro potrebbe causare danni reputazionali e perdita della fiducia dei dipendenti
		Pari opportunità - Misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro	Potenziale impatto negativo	Il personale femminile che visita cantieri o altri ambienti a maggioranza maschile potrebbe subire molestie.

Argomento ESG	Argomento	Sottotema	Tipo di IRO	Breve descrizione dell'IRO
Social	Forza lavoro propria	Pari opportunità - Misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro	Rischio	Ignorare rischi legati alla sicurezza sul lavoro e alle molestie può influire seriamente sul benessere dei dipendenti e compromettere l'integrità organizzativa.
		Parità opportunità - Formazione e sviluppo delle competenze	Opportunità	Utilizzare risorse interne per la formazione può ridurre i costi occupazionali e migliorare la fidelizzazione dei talenti.
		Altri diritti legati al lavoro - Privacy	Rischio	Una gestione inadeguata dei dati potrebbe causare fughe di notizie sensibili.
	Lavoratori nella Catena del Valore	Condizioni di lavoro - Salute e sicurezza	Potenziale impatto negativo	Pratiche di salute e sicurezza insufficienti possono provocare infortuni ai lavoratori sul campo.
	Comunità interessate	Creazione di valore condiviso	Impatto positivo reale	HPC partecipa alle attività di CSR, contribuendo alla società attraverso donazioni e sponsorizzazioni a ONG.
	Consumatori e utenti finali	Soddisfazione del cliente	Opportunità	Opportunità di ottenere nuovi contratti grazie a risultati di alta qualità.
Governance	Condotta Commerciale	Cultura aziendale	Rischio	Non supervisionare le prestazioni ESG può diminuire l'attrattiva dell'HPC per clienti, partner e potenziali dipendenti.
			Opportunità	Una forte governance ESG attira clienti, partner e dipendenti affini, migliorando il valore e la reputazione del marchio HPC.
		Sicurezza dei dati	Potenziale impatto negativo	HPC gestisce dati sensibili e spesso opera sotto Non Disclosure Agreements, rendendo le violazioni dei dati una preoccupazione importante.

2. Environment



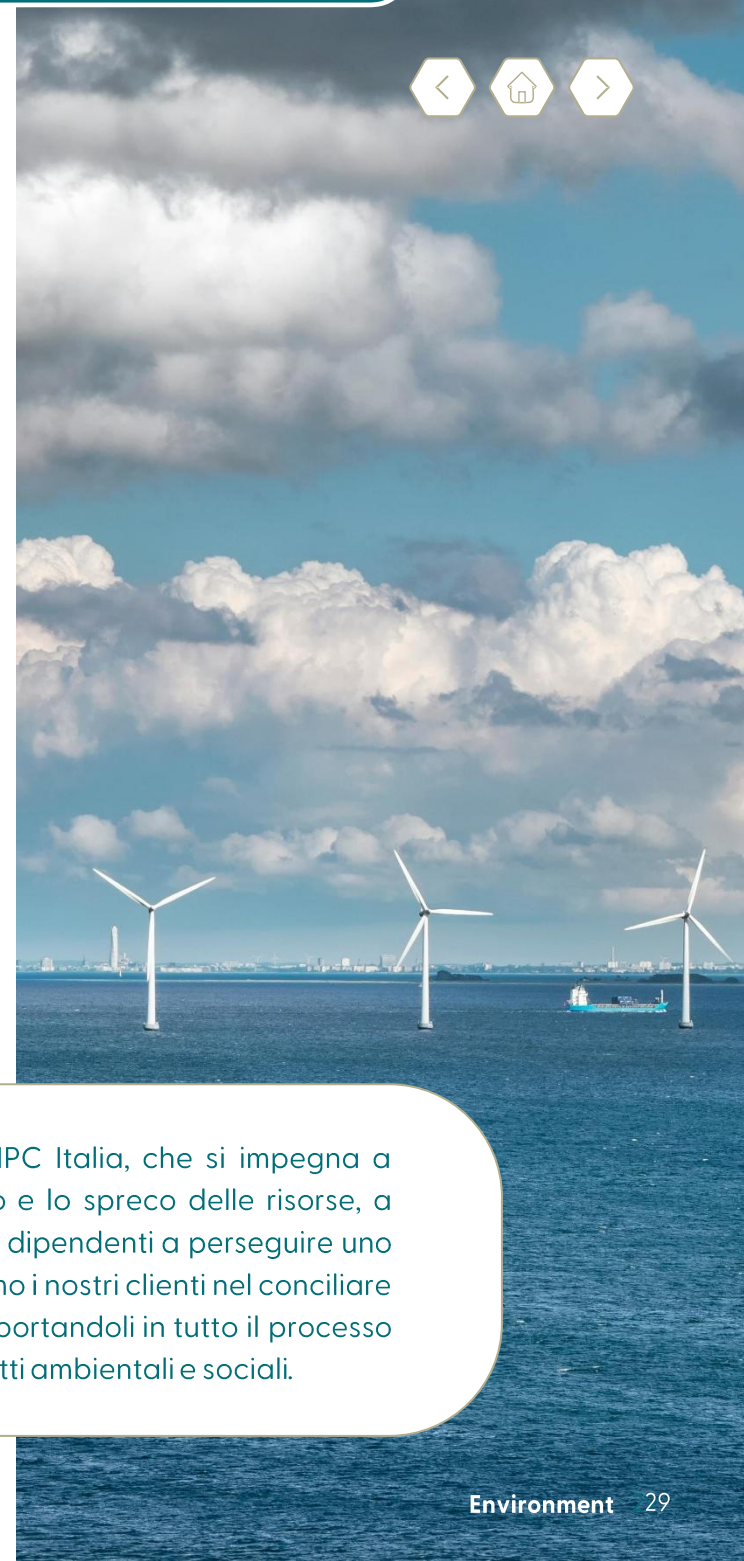
Come società di consulenza ambientale, la protezione e la salvaguardia dell'ambiente sono al centro della nostra missione. In ogni progetto promuoviamo pratiche sostenibili, non solo per soddisfare i requisiti normativi, ma anche per generare un impatto positivo duraturo. Supportiamo i nostri clienti nell'adozione di strategie resilienti ed efficienti nell'uso delle risorse, che consentano di raggiungere i loro obiettivi rafforzando al contempo la tutela ambientale. Per garantire la nostra stessa resilienza ai rischi ambientali in evoluzione, conduciamo regolarmente valutazioni di impatto ambientale presso i nostri siti operativi. Questo approccio proattivo ci permette di affrontare le complessità delle sfide ambientali insieme ai clienti e ribadisce il nostro impegno verso un futuro più sostenibile e responsabile per tutti.

Monitoriamo attentamente gli aspetti e gli impatti ambientali, sia diretti che indiretti, derivanti dalle nostre attività e da quelle dei fornitori. Le competenze di HPC Italia sono guidate da un forte senso di responsabilità ambientale, riflesso nel motto "Per l'Ambiente. Per le Persone." Questo si concretizza nel favorire l'uso sostenibile delle risorse naturali attraverso le attività di consulenza e progettazione fornite ai nostri clienti.

HPC Italia offre numerosi servizi mirati a proteggere e ottimizzare l'utilizzo delle risorse ambientali e a favorire una giusta transizione energetica. Ulteriori iniziative legate alla mitigazione del cambiamento climatico sono in fase di sviluppo, come nel caso di progetti per le energie rinnovabili. Quando possibile, integriamo nei progetti una valutazione della sostenibilità delle diverse opzioni progettuali.



Il miglioramento delle prestazioni ambientali è una priorità per HPC Italia, che si impegna a promuovere accorgimenti volti a evitare il consumo inappropriato e lo spreco delle risorse, a ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività e a incoraggiare i dipendenti a perseguire uno stile di vita sostenibile, sia sul lavoro che nella sfera privata. Assistiamo i nostri clienti nel conciliare le necessità autorizzative con le migliori prestazioni ambientali, supportandoli in tutto il processo autorizzativo per garantire una corretta gestione dei potenziali impatti ambientali e sociali.





2.1. Cambiamento Climatico

HPC Italia è fortemente impegnata nel monitoraggio e nella gestione delle emissioni di CO2 e del consumo energetico. In conformità con lo standard ISO 14001, monitoriamo costantemente i principali KPI (Key Performance Indicators) e implementiamo azioni mirate a ridurre il nostro impatto ambientale.

Inoltre, attraverso l'analisi di materialità, individuiamo e lavoriamo sui principali IRO (Impact, Risk, and Opportunity) che interessano la nostra attività. Come parte della mappatura dei rischi climatici, abbiamo identificato diversi modi in cui i fattori legati al clima potrebbero influenzare le nostre operazioni e il contesto aziendale nel breve, medio e lungo termine. Questi rischi si suddividono in due categorie principali:

Rischi fisici:

- Interruzione delle operazioni e ritardi nella consegna dei servizi a causa di eventi climatici estremi e imprevedibili, come inondazioni, ondate di caldo o incendi.

Rischi di transizione:

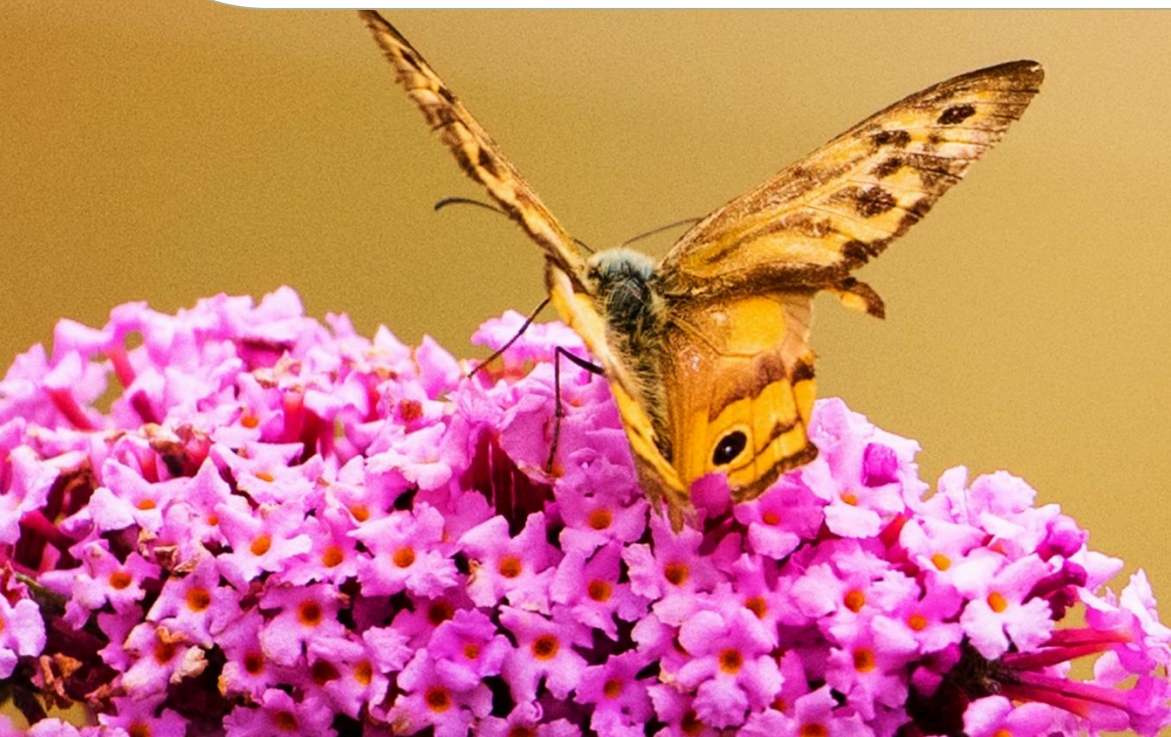
- Esposizione reputazionale dovuta ad associazioni con aziende che hanno un impatto ambientale significativo.
- Incremento dei costi di conformità alle normative ambientali.
- Aumento dei costi dell'energia, che potrebbe avere effetti sui ricavi dei nostri clienti.
- Diminuzione della domanda di servizi tradizionali man mano che i clienti adottano misure di decarbonizzazione.

Nonostante queste sfide, consideriamo tali rischi anche come opportunità strategiche per sostenere la crescita a lungo termine e la resilienza dell'azienda, grazie a iniziative quali:

- 🌱 Progettazione e permitting di impianti per energie rinnovabili.
- 🌱 Promozione di innovazione sostenibile.

Siamo impegnati nella definizione di una strategia mirata a ridurre ulteriormente le nostre emissioni, in linea con l'approccio adottato dal gruppo HPC. Abbiamo già raggiunto risultati significativi, come la riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2. Attualmente, stiamo utilizzando energia rinnovabile certificata al 100% per i nostri uffici e, ove possibile, anche per i nostri fornitori di energia sul campo. Stiamo inoltre lavorando sulla definizione di un piano per ridurre la nostra principale categoria di emissioni, ovvero quelle Scope 3, collegate principalmente alla natura delle nostre attività di consulenza e ai fornitori di beni e servizi.

La nostra attenzione, inoltre, si concentra sul miglioramento continuo del sistema di monitoraggio delle emissioni e degli impatti legati al clima, per definire azioni ancora più concrete ed efficaci nella riduzione delle emissioni.



2.1.1. Consumo e Mix energetico

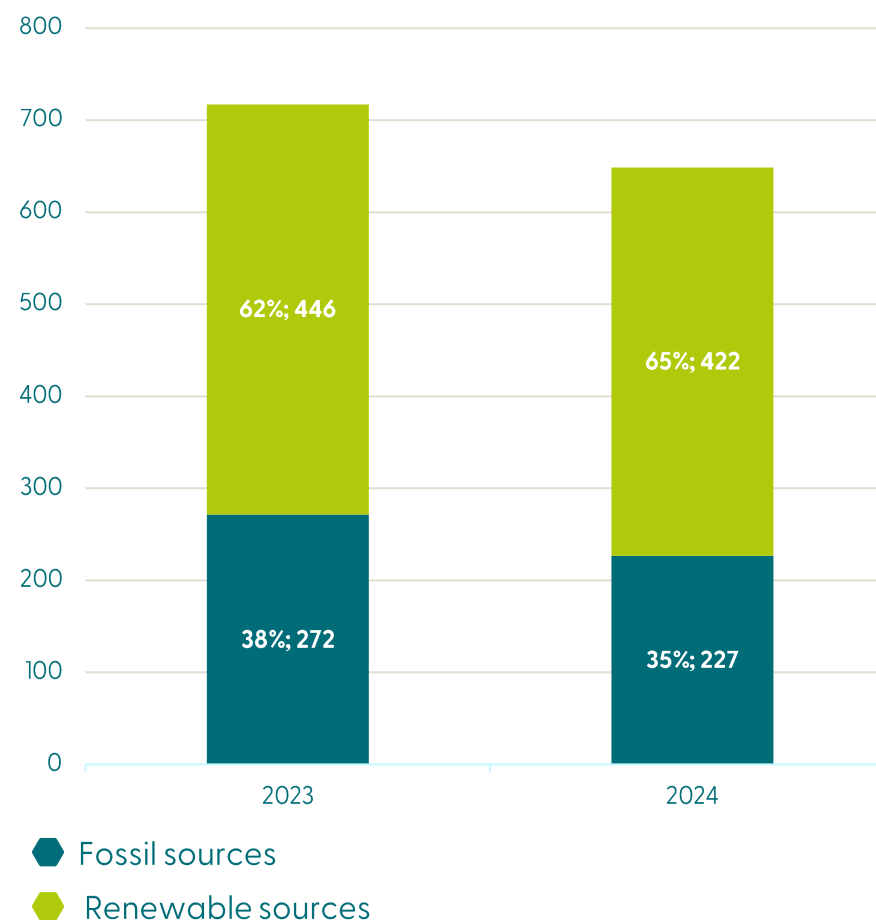
HPC Italia svolge prevalentemente attività di ufficio, per le quali il consumo di energia elettrica è limitato al condizionamento termico, all'illuminazione e all'utilizzo dei dispositivi elettrici.

Nonostante i consumi di HPC Italia siano di entità relativamente ridotta, siamo attivamente impegnati in azioni volte a garantire la massima sostenibilità energetica delle nostre attività, in ufficio e in campo. Pertanto, HPC acquista per gli uffici il 100% di energia rinnovabile certificata. Tuttavia, per alcune attività di campo, nelle quali l'acquisto di energia è gestito da soggetti terzi e HPC Italia non esercita pertanto un controllo decisionale diretto, l'energia utilizzata può provenire anche da fonti non rinnovabili.

Nel nostro consumo energetico complessivo è incluso anche l'uso di energia fossile, derivante dall'impiego di macchine aziendali o a noleggio necessarie per lo svolgimento di varie attività operative.

Rinnoviamo quindi il nostro impegno per monitorare e cogliere tutte le opportunità di diversificazione al fine di ridurre progressivamente questa dipendenza dai combustibili fossili.

**Consumo e Mix energetico (MWh)
per fonte**



2.1.2. Emissioni lorde di gas serra (GHG) – Scope 1, 2, 3

2023 2024

Le attività di HPC Italia, in particolare relative allo Scope 1, non sono ad alta intensità emissiva; pertanto, non rientrano nel regime regolatorio dell'EU ETS.

Le emissioni di Scope 2 sono state ridotte principalmente grazie all'incremento della fornitura di elettricità rinnovabile con le Garanzie di Origine (GOs).

All'interno dello Scope 3, le emissioni da Beni e Servizi Acquistati e Beni Capitali sono aumentate, principalmente a causa dell'incremento delle attività aziendali.

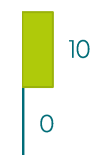
Emissioni GHG Scope 1
(tCO₂eq)



Emissioni GHG Scope 2
location-based
(tCO₂eq)



Emissioni GHG Scope 2
market-based
(tCO₂eq)



Emissioni GHG Scope 3
Indirette (tCO₂eq)



L'inventario dei consumi energetici e di emissioni di gas serra (GHG) è stato effettuato utilizzando le metodologie del GHG Protocol Scope 1 & 2 Inventory Guidance, del Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard e delle Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions.

Abbiamo calcolato le nostre emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3 utilizzando valori di effettivi e stime per fornire una rappresentazione delle emissioni quanto più completa possibile.

Analisi delle fonti di emissioni di HPC Italia suddivise per categoria (Scope 1, 2 e 3) – continua

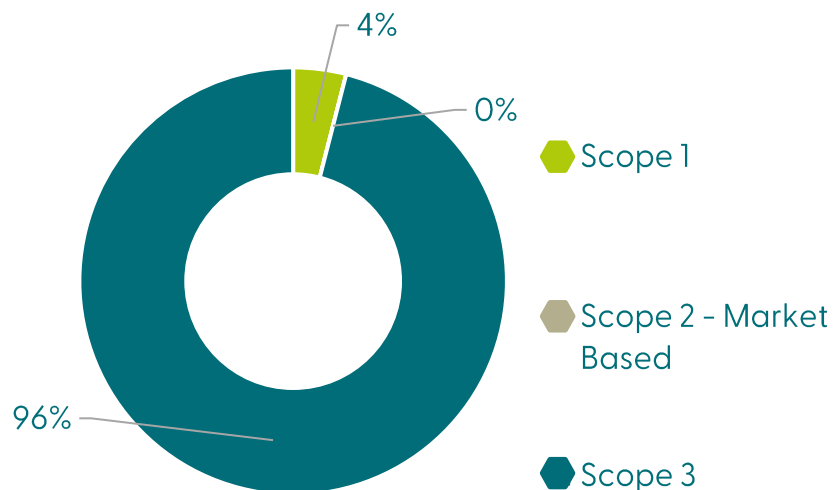
Categoria di emissione	Attività emissive di HPC Italia (tipologia dati raccolti)
Scope 1	
Combustione mobile	Emissioni derivanti principalmente dall'utilizzo di veicoli per raggiungere le aree di progetto (valori reali e stimati).
Sistemi stazionari, Emissioni di processo, Emissioni fuggitive	Non rilevanti nel contesto delle attività di HPC Italia.
Scope 2	
Energia acquistata	Consumo di energia elettrica destinata agli uffici e agli impianti gestiti per i clienti (valori reali).
Scope 3	
3.1 Beni e servizi acquistati	Emissioni derivanti dall'acquisto di beni e servizi necessari per fornire supporto tecnico e ambientale ai clienti (valori reali e stimati).
3.2 Beni di capitale	
3.3 Attività legate a combustibili ed energia non incluse nel Scope 1 o 2	Calcolate sulla base dei consumi di energia già monitorati in Scope 2.
3.4 Trasporti a monte e distribuzione	Non rilevanti, poiché HPC Italia non effettua trasporti significativi di materiali acquistati.
3.5 Rifiuti generati durante le operazioni	Emissioni legate alla gestione dei rifiuti prodotti principalmente durante attività di bonifica per i clienti (valori reali e stimati).
3.6 Viaggi d'affari	Emissioni derivanti dai viaggi effettuati dal personale aziendale per recarsi dai clienti o partecipare a incontri (valori reali e stimati).
3.7 Spostamenti dei dipendenti	Emissioni connesse agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti HPC Italia (valori stimati).
3.8 Asset in affitto a monte	Non rilevanti, poiché non vi è un affitto significativo di beni utilizzati a monte nelle operazioni di HPC Italia.

Analisi delle fonti di emissioni di HPC Italia suddivise per categoria (Scope 1, 2 e 3)

Categoria di emissione	Attività emissive di HPC Italia (tipologia dati raccolti)
Scope 3	
3.9 Trasporti e distribuzione a valle	Non rilevanti, in quanto HPC Italia offre servizi professionali e non si occupa di attività di produzione o distribuzione
3.10 Lavorazione dei prodotti venduti	
3.11 Utilizzo dei prodotti venduti	
3.12 Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	
3.13 Asset in leasing a valle	Non rilevanti, poiché HPC Italia non svolge attività di leasing.
3.14 Franchigie	Non rilevanti, poiché il modello di business di HPC Italia non prevede franchising.
3.15 Investimenti	Non rilevanti, in quanto non sono presenti investimenti con emissioni non già incluse in altre categorie.

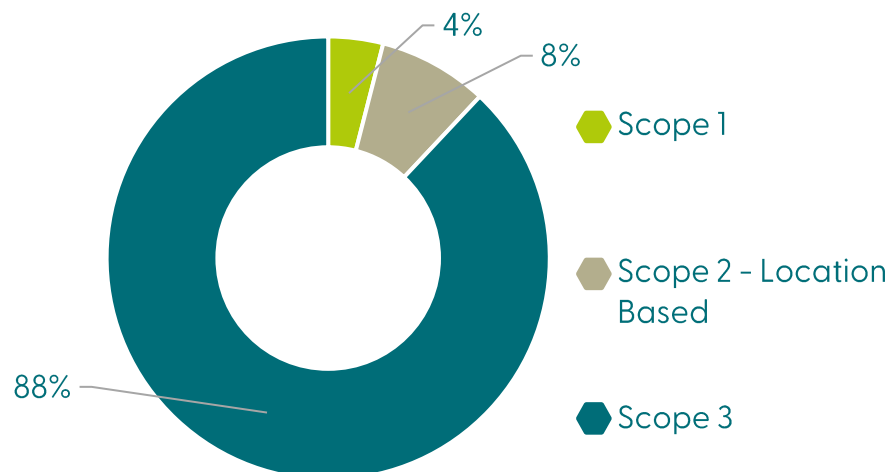
Emissioni Carbon Footprint

Scope 2 Market Based

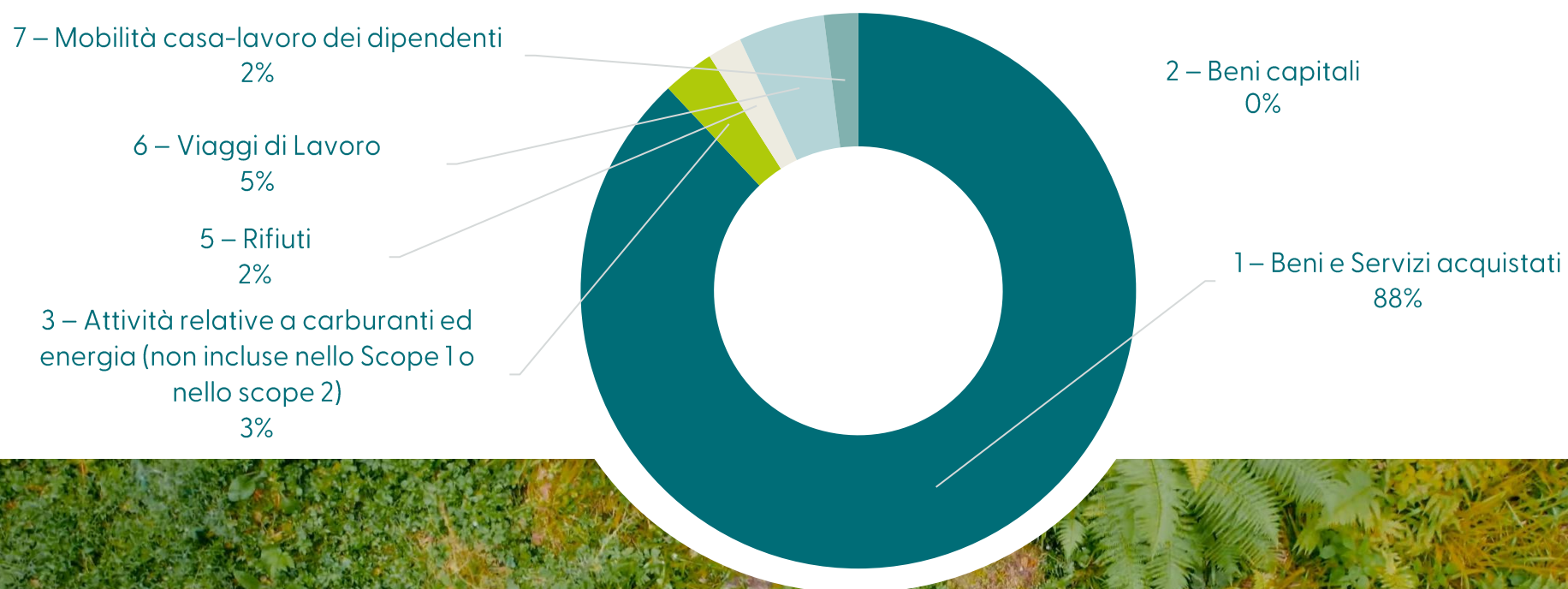


Emissioni Carbon Footprint

Scope 2 Location Based



Emissioni Scope 3 – Divise per Categoria



La seguente tabella mostra la nostra impronta di carbonio a confronto con il 2023, il nostro anno di riferimento. Nel complesso, si osserva un incremento delle emissioni totali tra il 2023 e il 2024, in gran parte spiegato dall'aumento delle emissioni Scope 3 legate all'acquisto di beni e servizi.

Inventario delle emissioni di gas serra (GHG)¹ - continua

Categoria di emissione	2023 (tCO ₂ eq)	2024 (tCO ₂ eq)	Variazione
Emissioni di GHG Scope 1			
Emissioni lorde di GHG Scope 1 (tCO ₂ eq)	63,61	57,37	-9,81%
Percentuale delle emissioni di GHG di Scope 1 provenienti da schemi regolamentati di scambio di emissioni (%)	0%	0%	N/D
Emissioni di GHG Scope 2²			
Emissioni lorde di GHG location-based Scope 2 (tCO ₂ eq)	133,09	120,57	-9,41%
Emissioni lorde di GHG market-based Scope 2 (tCO ₂ eq)	9,77	0,40	-95,85%
Emissioni di GHG Scope 3			
Emissioni lorde indirette totali (Scope 3) di GHG (tCO ₂ eq)	1.247,89	1.311,64	5,11%
1 Beni e servizi acquistati	997,86	1.148,83	15,13%
2 Beni capitali	0,28	1,96	603,29%
3 Attività relative a carburanti ed energia (non incluse nello Scope 1 o nello Scope 2)	46,33	41,61	-10,20%

¹ Le operazioni di HPC Italia non generano emissioni biogeniche; Pertanto, questa categoria è stata esclusa dalla tabella dati riportata.

² Le emissioni market-based riflettono l'elettricità legata a scelte di approvvigionamento (ad esempio, contratti rinnovabili), mentre le emissioni location-based riflettono l'intensità media di carbonio della rete locale.

Inventario delle emissioni di gas serra (GHG)

Categoria di emissione	2023 (tCO ₂ eq)	2024 (tCO ₂ eq)	Variazione
Emissioni di GHG Scope 3			
5 Rifiuti	106,07	31,30	-70,49%
6 Viaggi di lavoro	68,47	58,17	-15,04%
7 Mobilità casa-lavoro dei dipendenti	28,87	29,77	3,12%
Emissioni totali di GHG			
Emissioni totali di GHG (location-based) (tCO ₂ eq)	1.444,58	1.489,57	3,11%
Emissioni totali di GHG (market-based) (tCO ₂ eq)	1.321,26	1.369,41	3,64%
Intensità energetica (MWh/€)	0,00004	0,00004	N/A
Intensità GHG (location-based) (eq tCO ₂ /€)	0,00008	0,00009	N/A
Intensità GHG (market-based)) (tCO ₂ eq/€)	0,00007	0,00008	N/A

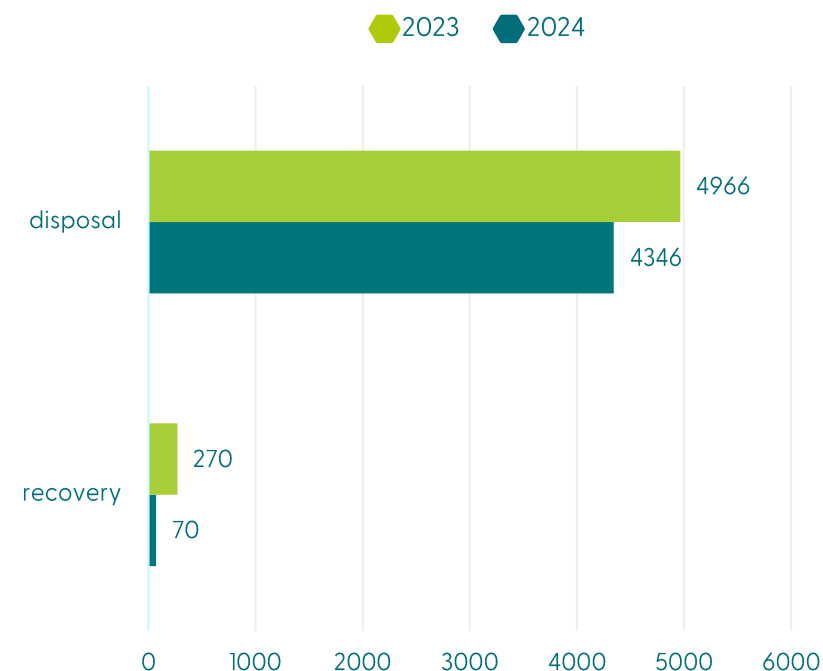


2.2. Uso delle risorse ed economia circolare

In HPC Italia, crediamo fortemente nell'importanza di preservare le risorse naturali e ridurre i rifiuti, promuovendo l'efficienza delle risorse e la circolarità come leve essenziali per la tutela ambientale e la resilienza operativa. Per questo motivo, portiamo avanti questi valori in tutte le nostre operazioni, dalla rigenerazione dei terreni per le attività svolte per i clienti al lavoro in ufficio.

Un sistema di gestione dei rifiuti responsabile e accurato è fondamentale per mitigare i rischi legali legati a uno smaltimento improprio, in particolare nel contesto delle attività di bonifica.

Rifiuti smaltiti per tipologia di smaltimento (tonnellate)





Per quanto riguarda le attività di ufficio e magazzino, HPC Italia produce quantità relativamente contenute di rifiuti di carta e plastica, che vengono gestite attraverso la raccolta differenziata comunale. Una gestione separata viene effettuata tramite servizi di raccolta e smaltimento privati per toner esausti, apparecchiature RAEE (Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche), rifiuti ingombranti e batterie da smaltire. Attualmente, i meccanismi di monitoraggio interno per gli uffici registrano informazioni solo per queste ultime categorie di rifiuti. HPC Italia si impegna inoltre a sensibilizzare i propri dipendenti al fine di garantire una raccolta differenziata sempre più partecipata ed efficace.

Nell'ambito dei servizi di bonifica ambientale, HPC Italia gestisce inoltre volumi significativi di rifiuti per conto dei propri clienti, principalmente costituiti da acque reflue non pericolose, filtri a carbone esausti, detriti di costruzione e materiali di imballaggio generati durante le attività di bonifica. Inoltre, alcuni progetti richiedono che l'azienda si assuma la responsabilità dello smaltimento dei rifiuti prodotti dai propri clienti, che rappresentano i principali volumi di rifiuti gestiti da HPC Italia.

Questi rifiuti consistono tipicamente in materiali inquinati già presenti nell'ambiente, derivanti da attività pregresse di terze parti, che HPC Italia si occupa di raccogliere e gestire per il successivo smaltimento. In alcuni casi, si includono anche rifiuti generati da terzi, per i quali la proprietà viene trasferita a HPC Italia secondo quanto previsto dalla normativa locale, nel momento in cui l'azienda viene ingaggiata per fornire i relativi servizi di gestione rifiuti.

I dati evidenziano la portata e la complessità degli sforzi di HPC Italia nel supportare i clienti nelle loro attività di bonifica ambientale, non riflettono invece l'impronta ambientale diretta dell'azienda. Questi sforzi sottolineano il ruolo di HPC Italia nel promuovere il recupero e la sostenibilità ambientale a lungo termine.

Rifiuti di HPC Italia

Destinazione dei rifiuti		Rifiuti non pericolosi (t)	Rifiuti pericolosi (t)	Rifiuti radioattivi (t)	Tonnellate totali*	Valore percentuale
Recupero	Preparazione al riutilizzo	0	0	0	0	70
	Riciclo	68	0	0	68	
	Altre operazioni di recupero	2	0	0	2	
Smaltimento	Incenerimento	2	0	0	2	4.346
	Discarica	24	2	0	26	
	Altre operazioni di smaltimento	4.318	0	0	4.318	
Totale		4.414	2	0	4.416	

* La principale fonte di produzione dei rifiuti di HPC Italia è rappresentata dalle attività di bonifica



3. Social

In quanto fornitore di fiducia di servizi ambientali, HPC Italia riconosce l'importanza strategica di coinvolgere gli stakeholder nella costruzione di un futuro sostenibile.

Il nostro impegno per una crescita responsabile si riflette nel modo in cui coltiviamo un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo per i nostri dipendenti, difendiamo i diritti umani in tutte le nostre attività e generiamo valore a lungo termine per le comunità che serviamo. Questi sforzi non sono solo centrali nella nostra visione di sostenibilità, ma rafforzano anche il nostro ruolo di partner affidabile nella fornitura di soluzioni resilienti e orientate al futuro.



3.1.1. Le nostre persone

La nostra forza lavoro è il cuore pulsante di HPC Italia. Operando in settori altamente specializzati e intellettuali, la qualità dei nostri servizi dipende dalla competenza e dedizione di esperti altamente qualificati, specialisti e collaboratori. Per questo ci impegniamo costantemente a tutelare il loro benessere, minimizzare rischi e impatti materiali che potrebbero riguardarli, e identificare opportunità per migliorare la qualità della loro vita professionale. Questo approccio ci consente non solo di valorizzare le nostre persone, ma anche di rafforzare la qualità dei servizi offerti ai nostri clienti.

Questo capitolo comprende l'intera nostra forza lavoro: dipendenti, lavoratori autonomi e subappaltatori direttamente coinvolti nelle nostre attività. Attraverso un'attenta analisi della doppia materialità, abbiamo identificato per ciascuna categoria potenziali impatti, rischi e opportunità, consentendoci di operare con maggiore consapevolezza e responsabilità. Ad esempio, non sono emersi impatti materiali significativi sui lavoratori in relazione ai piani di transizione verso operazioni più sostenibili e climaticamente neutre, progettati per ridurre gli effetti negativi sull'ambiente.





Nel quotidiano, poniamo grande attenzione alla crescita, alla motivazione e all'engagement del nostro personale. Iniziative come programmi di formazione, attività di team building e percorsi di sviluppo di carriera offrono opportunità concrete per favorire il benessere dei dipendenti, sostenere le loro aspirazioni e promuoverne il coinvolgimento a lungo termine. Al contempo, incoraggiamo un dialogo aperto tra i team e adottiamo misure per tutelare i diritti dei lavoratori. Queste azioni non solo promuovono un ambiente di lavoro positivo e gratificante, ma contribuiscono ad attrarre e fidelizzare i talenti.

Ogni anno organizziamo incontri strutturati di feedback reciproco tra dipendenti e supervisor, con l'obiettivo di raccogliere opinioni, identificare aree di miglioramento e promuovere un coinvolgimento attivo in tutto l'ambito lavorativo. Il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è sempre a disposizione dei dipendenti per ascoltare segnalazioni e raccogliere esigenze specifiche, incluso l'ambito formativo. Le informazioni raccolte vengono trasmesse al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), che, in collaborazione con il management aziendale, definisce le strategie più adeguate a rispondere a tali necessità. Inoltre, annualmente è organizzato un incontro dedicato alla Salute e Sicurezza dei lavoratori che coinvolge i vertici aziendali, l'RLS, l'RSPP, l'ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione) e il medico competente. Durante questa riunione vengono analizzate criticità e bisogni emersi, al fine di pianificare al fine di pianificare eventuali azioni correttive e iniziative di miglioramento in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A supporto di questo approccio, abbiamo una piattaforma per il whistleblowing, un meccanismo interno di reclami e una politica di protezione con una procedura per segnalare e indagare sulle violazioni normative. Il numero di casi presentati tramite il canale whistleblowing viene riportato annualmente al Consiglio di Amministrazione. Negli ultimi tre anni non sono stati segnalati incidenti di conformità.

Zero

Incidenti di conformità segnalati

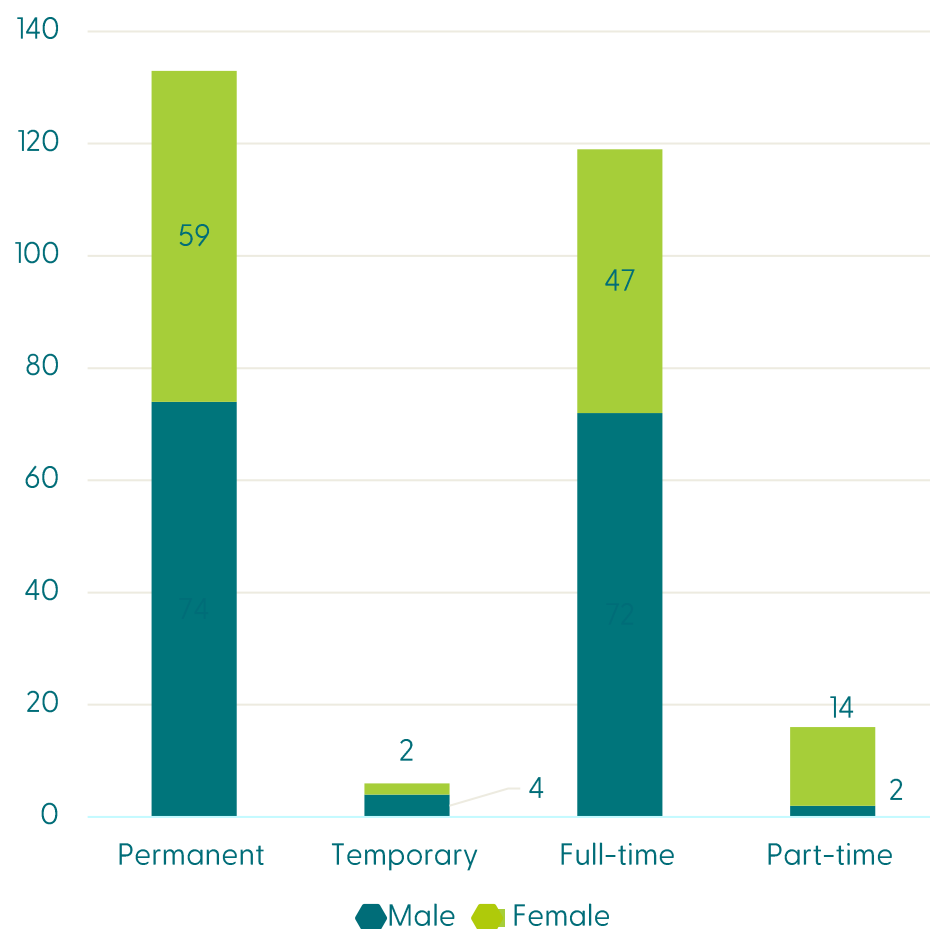
Attualmente, HPC Italia impiega 139 dipendenti, di cui il 56% uomini (78 collaboratori, di cui 74 a tempo indeterminato) e il 44% donne (61 collaboratrici, di cui 59 a tempo indeterminato). Questi dati escludono tirocinanti e liberi professionisti. Durante l'anno, 19 persone hanno lasciato l'azienda, registrando un turnover del 13%.

Accanto al personale diretto, collaborano con noi 18 lavoratori non dipendenti³, tra cui liberi professionisti e collaboratori a contratto. A questi si aggiungono subappaltatori, selezionati per garantire un servizio specializzato e di qualità, come consulenti ambientali, ingegneri, tecnici di laboratorio e di campo, amministratori d'ufficio e professionisti della salute e sicurezza.

³ Full Time Equivalent



Tipologia contrattuale per genere



Come mostrato dai grafici, impieghiamo principalmente personale permanente, con un uso limitato di contratti temporanei. Tutti i nostri dipendenti beneficiano delle tutele previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento, che garantisce il rispetto dei loro diritti e condizioni lavorative, grazie a processi formali di negoziazione.

Le retribuzioni dei nostri dipendenti sono allineate ai parametri nazionali e ad accordi contrattuali di settore. Inoltre, i nostri lavoratori dipendenti beneficiano delle misure di protezione sociale previste dalla legge italiana, volte a offrire sicurezza in tutte le fasi della vita lavorativa. Tra le tutele garantite rientrano:

- Copertura per malattia;
- Assicurazione contro la disoccupazione;
- Tutele contro incidenti sul lavoro e invalidità;
- Congedo parentale;
- Fondi pensionistici.

Infine, HPC Italia pone forte enfasi sulla governance dei dati per garantire che la privacy dei nostri dipendenti sia protetta da potenziali fughe di notizie o usi impropri. Negli ultimi tre anni non abbiamo registrato alcun incidente di sicurezza delle informazioni. Questo impegno nella tutela delle informazioni personali rafforza la fiducia e sostiene l'integrità dell'organizzazione, contribuendo a una cultura lavorativa resiliente e responsabile.

3.1.1.1. Salute e Sicurezza

In HPC la tutela della salute e della sicurezza della nostra forza lavoro non si limita alla conformità normativa; è al centro della nostra missione. Siamo consapevoli dei potenziali impatti significativi degli incidenti sul lavoro e dei rischi associati a una gestione inadeguata della salute e sicurezza. Per questo, ci impegniamo costantemente a migliorare il benessere fisico e mentale dei nostri collaboratori, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare e offrendo un supporto concreto a tutto il personale.

Per garantire i più alti standard di sicurezza e ridurre i rischi di infortuni, incidenti e problemi di salute legati all'attività lavorativa, continuiamo a perfezionare il nostro sistema di gestione della salute e sicurezza, che già copre il 100% dei nostri dipendenti. Con regolarità, eseguiamo analisi periodiche dei rischi sulla salute e sicurezza in tutti i nostri siti operativi. Inoltre, i nostri dipendenti sono dotati di dispositivi di protezione certificati CE e si sottopongono a controlli medici periodici, con esami aggiuntivi laddove necessario.

Negli ultimi tre anni non si sono verificati incidenti sul lavoro che abbiano causato giorni di assenza, né decessi tra i nostri dipendenti o i lavoratori di terze parti. Non sono stati registrati casi o decessi legati a malattie lavorative.

Zero

Decessi/incidenti sul lavoro che hanno comportato giornate di assenza



Tutti i nostri siti e le relative attrezzature sono stati ispezionati, testati e sottoposti a manutenzione negli ultimi cinque anni.

Crediamo fermamente che la formazione sia essenziale per prevenire e gestire i rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro. Per questo motivo, tutti i dipendenti che svolgono ruoli o compiti rilevanti hanno ricevuto una formazione specifica sui rischi professionali e sulle buone pratiche lavorative.

Allo stesso modo, richiediamo che tutti i nostri subappaltatori che operano presso i nostri siti partecipino alla formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro.



3.1.1.2 Diversità e inclusione

HPC Italia si oppone fermamente a ogni forma di discriminazione e ha adottato politiche specifiche per promuovere il rispetto, prevenire molestie e discriminazioni basate su nazionalità, etnia, colore, genere, orientamento sessuale, disabilità, età o opinioni politiche. Proteggere i diritti umani della nostra forza lavoro è una priorità, supportata dalla presenza di un canale dedicato per segnalare e gestire eventuali reclami. Inoltre, i dipendenti possono esprimere le loro preoccupazioni durante le discussioni annuali di feedback reciproco o tramite strumenti di segnalazione dedicati.

Poiché alcune delle nostre dipendenti svolgono attività in cantieri e altri ambienti a maggioranza maschile, potrebbero essere esposte al rischio di molestie da parte di lavoratori terzi. Questo impatto potenziale è collegato al rischio materiale di trascurare pericoli come le molestie, che possono portare a un calo del benessere dei dipendenti e della sicurezza complessiva sul lavoro. Nel medio termine, stiamo lavorando all'analisi del rischio per aiutarci a identificare misure specifiche che aiutino a proteggere ulteriormente le nostre lavoratrici.

Come parte del nostro impegno per promuovere l'inclusione di gruppi vulnerabili, HPC Italia impiega attivamente persone con disabilità, garantendo la loro piena integrazione nelle nostre operazioni. Questo comprende l'adattamento degli ambienti lavorativi alle loro esigenze, la promozione di dinamiche di squadra inclusive e il supporto alla loro crescita professionale. Siamo guidati dalla convinzione che la diversità rafforzi la nostra organizzazione e contribuisca a creare un ambiente di lavoro più equo e resiliente. Oggi, il 2,16% dei nostri dipendenti è rappresentato da persone con disabilità, e continuiamo a monitorare e valutare i progressi per favorire un luogo di lavoro inclusivo e rispettoso.

Nel 2024, possiamo con orgoglio affermare di non aver registrato alcun incidente di discriminazione o molestia, né alcuna violazione dei diritti umani. Inoltre, non sono state presentate denunce attraverso i nostri canali di segnalazione.

Incidenti sui diritti umani	numero
Episodi di discriminazione, inclusa la molestia	0
Numero di reclami presentati dalla propria forza lavoro	0
Multe per danni derivanti da episodi di discriminazione	0
Incidenti relativi alla violazione dei diritti umani nella propria forza lavoro	0
Multe per danni derivanti da gravi incidenti sui diritti umani	0

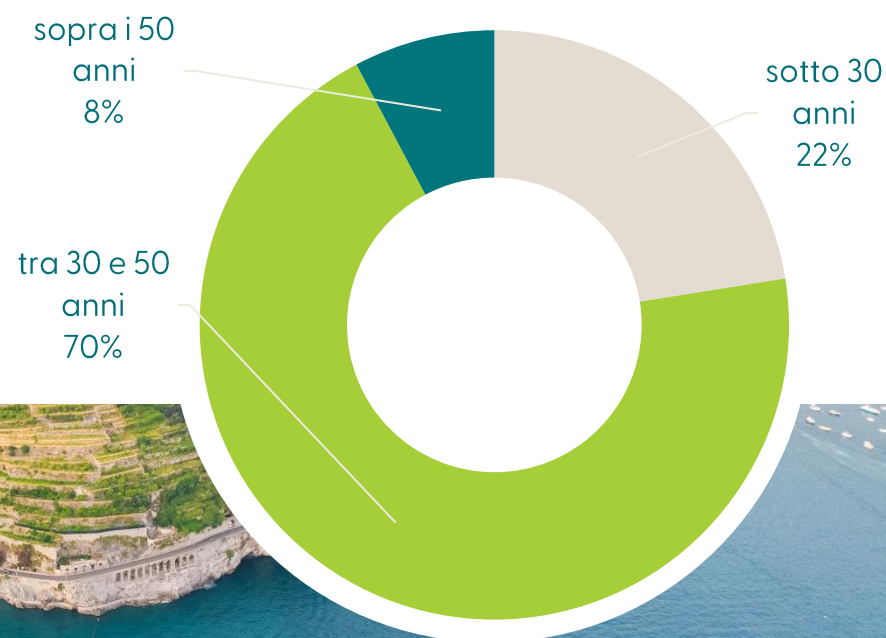
Le donne rappresentano una parte essenziale della nostra organizzazione, costituendo il 44% della forza lavoro totale e il 17% delle posizioni di alta dirigenza. Per promuovere l'equità salariale, abbiamo fatto progressi concreti nella riduzione del divario retributivo di genere, oggi al 5%, e ci impegniamo a proseguire su questa strada.

A testimonianza del nostro impegno, nel 2024 abbiamo ottenuto la certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere. Questo riconoscimento rafforza la nostra determinazione a costruire un ambiente di lavoro equo e inclusivo in tutte le sue forme.

HPC Italia si distingue anche come un'azienda giovane: la maggior parte dei dipendenti (90 unità) ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, 29 collaboratori hanno meno di 30 anni e soltanto 10 hanno superato i 50 anni.

Questa demografia non solo alimenta l'energia e la dinamica dell'organizzazione, ma rappresenta un valore aggiunto nel nostro continuo percorso di innovazione e crescita.

Distribuzione del personale per fascia d'età





3.1.1.3. Formazione e Sviluppo della Carriera

La qualità dei nostri servizi è strettamente legata alle competenze delle nostre persone. Per garantire un miglioramento continuo, offriamo programmi di formazione regolari focalizzati sullo sviluppo della carriera e tecnico per migliorare le capacità dei dipendenti, supportare la crescita professionale e allineare le prestazioni individuali agli obiettivi organizzativi.

Oltre a rafforzare l'erogazione dei servizi, la formazione interna rappresenta un'opportunità concreta per ottimizzare i costi di occupazione e migliorare la fidelizzazione dei dipendenti. Investendo nel nostro personale, favoriamo una forza lavoro più resiliente, qualificata e impegnata.

100%

Percentuale di dipendenti che hanno partecipato a valutazioni regolari delle prestazioni e dello sviluppo professionale

111

Numero medio di ore di formazione per dipendente, inclusa la formazione obbligatoria e per gli apprendisti

3.1.2. Lavoratori nella catena del valore

I fornitori rappresentano per HPC Italia un elemento strategico, fondamentale per rispondere a esigenze interne ed esterne che non possono essere direttamente gestite dall'Azienda. Per questo motivo, HPC Italia si impegna a mantenere solidi rapporti con i propri fornitori, basati sulla trasparenza, sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di principi di qualità nell'erogazione dei servizi.

Come già specificato, questa collaborazione si riferisce esclusivamente ad appaltatori e fornitori direttamente coinvolti da HPC Italia. Tuttavia, anche i lavoratori autonomi e i subappaltatori che operano nei siti dell'Azienda possono essere indirettamente interessati dalle nostre attività.

Nel 2024, HPC Italia ha identificato un impatto potenzialmente significativo sui lavoratori lungo la propria catena del valore, legato a possibili episodi di gestione inappropriata della salute e sicurezza, che potrebbero influire negativamente sul benessere dei lavoratori. Per prevenire tali rischi, l'Azienda adotta un approccio proattivo nel coinvolgimento dei fornitori, richiedendo l'adesione ai propri principi e standard in ogni fase della collaborazione.

Ad ogni ordine di acquisto, HPC Italia fornisce ai propri fornitori una serie di documenti, da leggere e sottoscrivere, quali: il Codice di Condotta, la "Politica di Sostenibilità, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza", il Codice Etico aziendale, le Condizioni Generali di Contratto, le disposizioni aziendali in materia di Privacy e la Policy Aziendale. Qualora necessario, l'Azienda include i fornitori in riunioni interne per discutere aspetti critici, come la salute e sicurezza sul lavoro.

Per quanto riguarda l'anno di riferimento, non sono stati rilevati impatti materiali legati ai diritti umani nella catena del valore. Tuttavia, HPC Italia garantisce la disponibilità di un meccanismo di whistleblowing, che consente ai lavoratori della catena del valore di segnalare eventuali reclami o violazioni in maniera confidenziale.



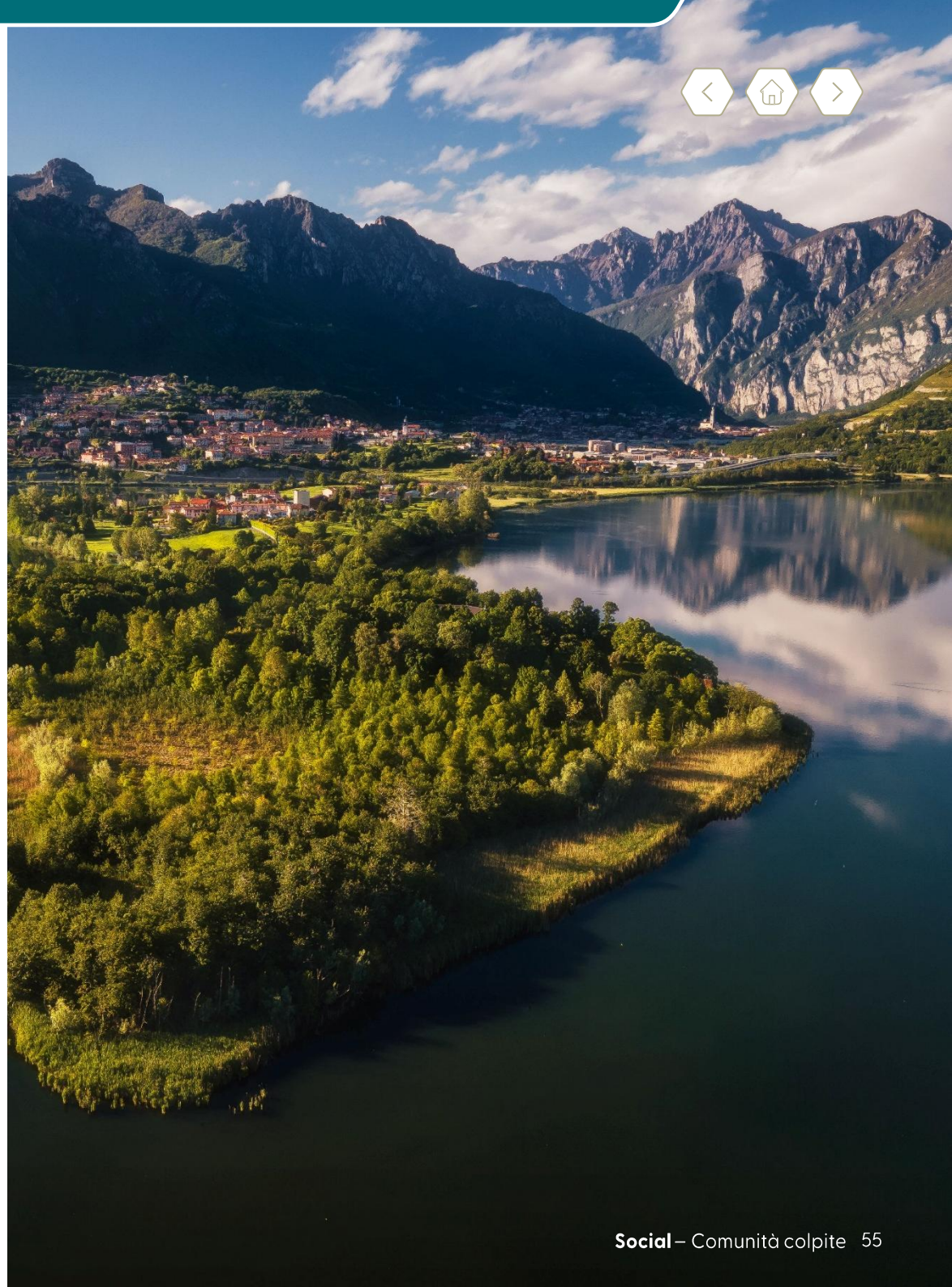


3.1.3. Comunità colpite

Riconosciamo che le nostre attività si svolgono all'interno di contesti che possono influenzare le dinamiche locali. Per questo motivo, ci impegniamo a creare valore condiviso, supportando ONG locali attraverso donazioni e sponsorizzazioni. In questo modo, contribuiamo ad iniziative che promuovono il benessere sociale e ambientale delle comunità in cui operiamo.

Inoltre, il nostro impatto sulle comunità locali avviene anche in modo indiretto, offrendo ai nostri clienti consulenza su come gestire i propri effetti e interagire in modo responsabile con i diversi stakeholder. Attraverso questo supporto, garantiamo che le necessità delle comunità vengano considerate e affrontate in ogni fase dello sviluppo e dell'esecuzione dei progetti.

Applichiamo rigorosamente i nostri principi di responsabilità sociale e protezione dei diritti umani e mettiamo a disposizione un canale dedicato per il whistleblowing. Questo strumento consente agli stakeholder di segnalare eventuali preoccupazioni in modo sicuro e confidenziale, assicurando la massima trasparenza e tutela.





3.1.4. I nostri clienti

I nostri clienti rappresentano il pilastro del nostro successo e l'elemento fondamentale che rende possibile lo sviluppo sostenibile delle nostre attività. Per questo motivo, ci impegniamo a costruire e mantenere con loro relazioni basate sulla fiducia e sulla trasparenza, offrendo servizi personalizzati che rispondano alle specifiche esigenze di ciascun cliente.

Gestiamo le relazioni con i nostri clienti adottando un approccio aperto e trasparente, sempre adattato alle specifiche condizioni dei Paesi in cui operiamo. Questo ci consente di combinare l'esperienza locale con una prospettiva globale, assicurando risposte mirate e di valore per i bisogni dei clienti.

Inoltre, ci dedichiamo a mantenere i più elevati standard qualitativi nei nostri servizi. Questo impegno è stato determinante nel generare nuove opportunità di business e nel consolidare relazioni stabili e produttive con i nostri clienti.

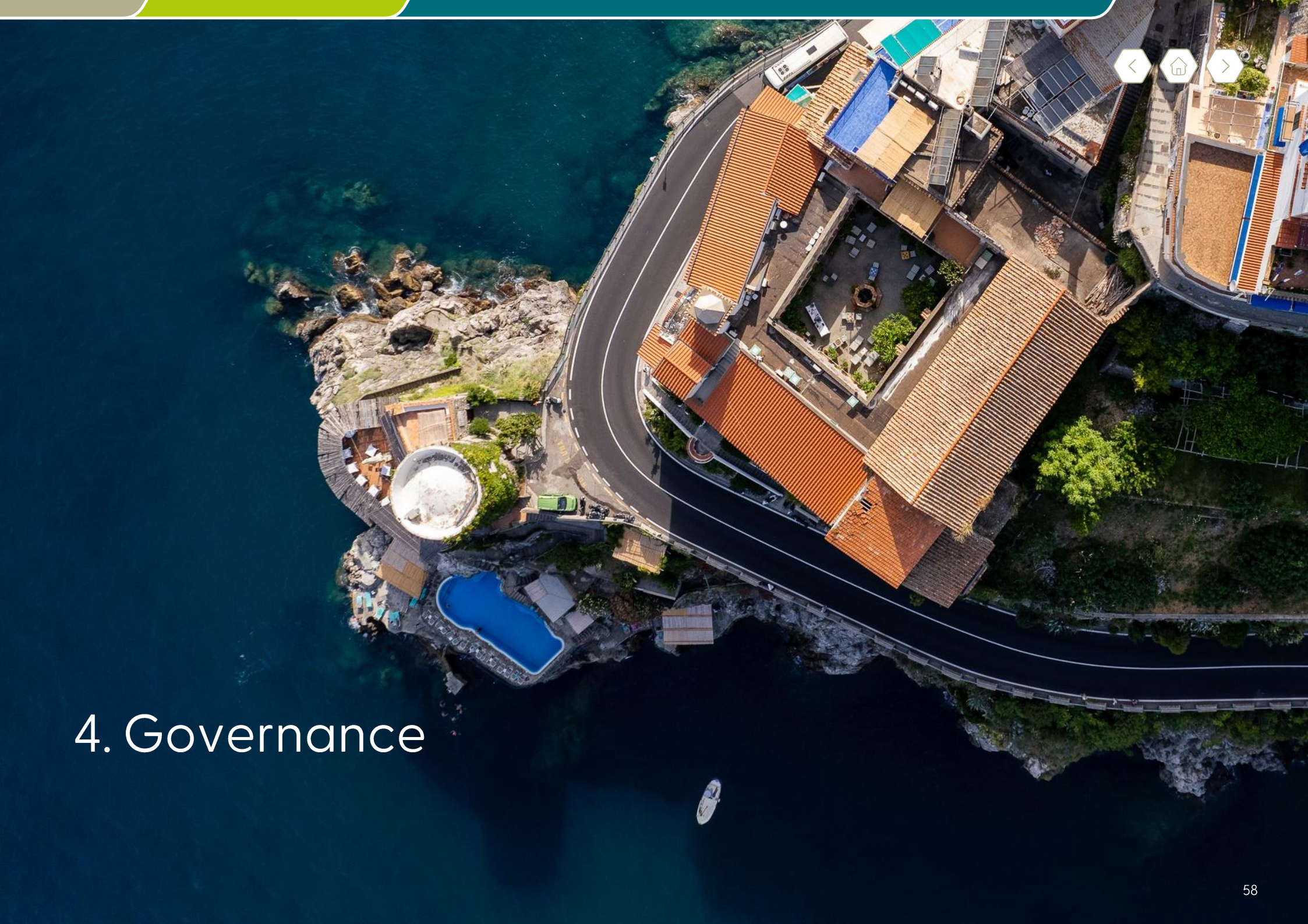
I nostri clienti operano principalmente nei seguenti settori:

- 🌱 Oil & Gas,
- 🌱 Energia,
- 🌱 Infrastrutture dei trasporti,
- 🌱 Industrie manifatturiere (ad esempio: chimica, automotive, farmaceutica),
- 🌱 Real estate,
- 🌱 Assicurazioni,
- 🌱 Tecnologia.



Per garantire la soddisfazione dei clienti, abbiamo implementato un sistema di gestione dedicato che raccoglie feedback su vari aspetti del servizio. Inoltre, abbiamo introdotto processi specifici per monitorare e gestire segnalazioni e reclami, analizzandone la frequenza e comunicandone i risultati alla direzione per risoluzioni rapide ed efficaci.

Questo sistema permette di prevenire il ripetersi di problematiche e garantisce l'erogazione costante di servizi di alta qualità, capaci non solo di soddisfare le esigenze dei clienti, ma anche di promuovere cambiamenti positivi nelle comunità e negli ambienti in cui operiamo.



4. Governance

Riteniamo che una governance solida rappresenti la base indispensabile per realizzare il nostro obiettivo: creare un impatto significativo e sostenibile per le persone e il pianeta. Offrire servizi di alta qualità che generino effetti positivi sull'ambiente e sulla società è la nostra principale missione.

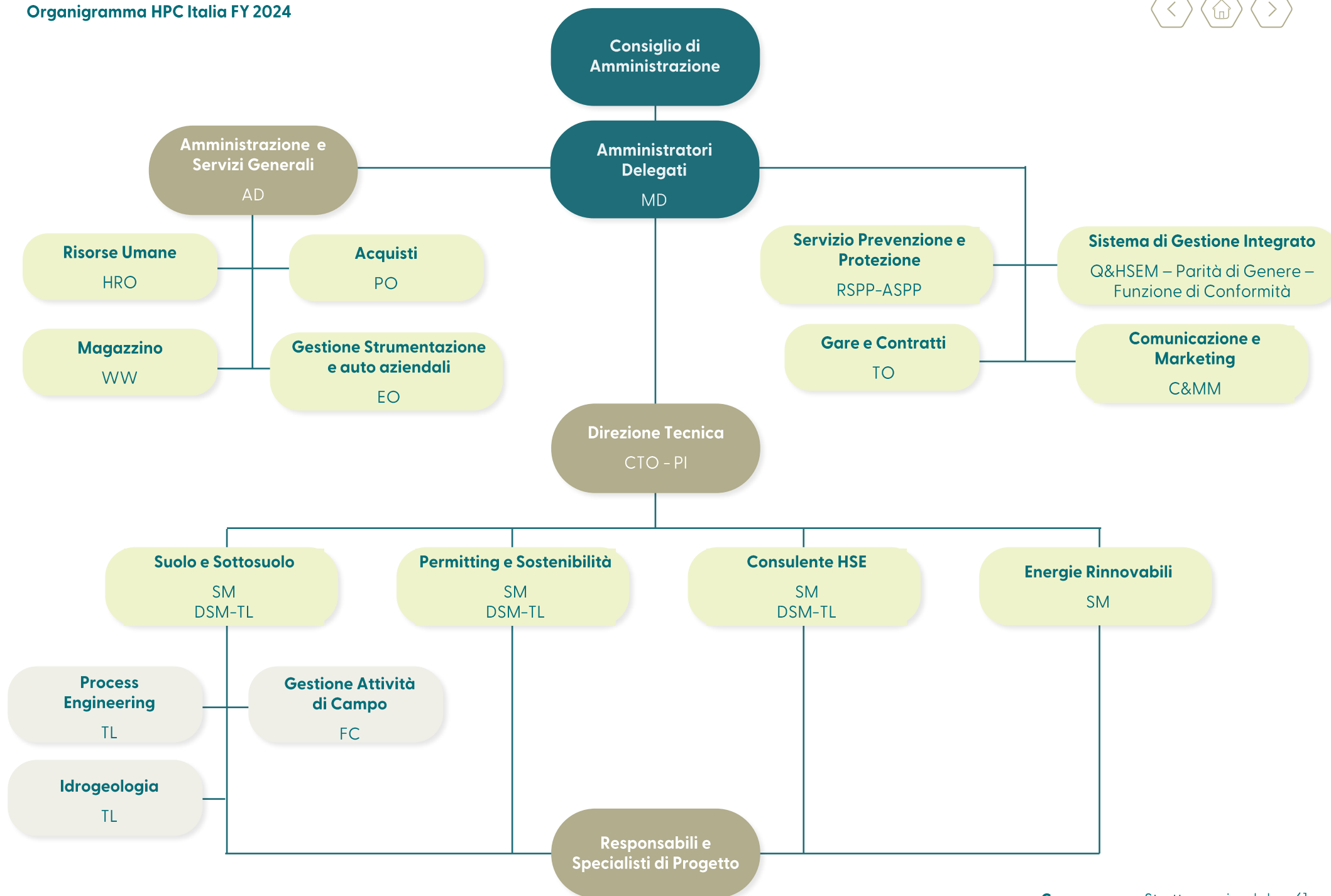
Per raggiungere questo traguardo, abbiamo implementato strutture solide per la conformità normativa e la condotta etica. Questi strumenti non solo garantiscono il rispetto dei più elevati standard normativi ed etici, ma promuovono anche una cultura della responsabilità all'interno della nostra azienda e tra i nostri stakeholder.

Attraverso questi principi, assicuriamo che ogni nostra operazione sia guidata da trasparenza, integrità e un impegno concreto verso il benessere delle persone e la protezione del nostro pianeta.

4.1. Struttura aziendale

La struttura societaria di HPC Italia è caratterizzata dalla presenza di un socio unico, HPC AG, detenente la totalità delle quote aziendali, e di un Consiglio di Amministrazione di 7 membri (2 dei quali hanno la carica di amministratori delegati). La revisione contabile è affidata ad una società esterna specializzata. La società, in conformità al Decreto Legislativo 231/2001, ha nominato un Organismo di Vigilanza esterno monocratico.





Composizione degli organi amministrativi, gestionali e di supervisione di HPC Italia

	Organo Amministrativo e di Gestione	Organismo di Vigilanza	Totale	%
Numero di uomini	6	1	7	87,5%
Numero di donne	1	0	1	12,5%
Numero di membri indipendenti	0	1	1	-
Numero di membri con potere esecutivo	7	0	7	87,5%
Numero di membri senza potere esecutivo	0	1	1	12,5%



4.2. Condotta aziendale e cultura aziendale

In HPC Italia, ogni decisione che prendiamo è guidata dalla consapevolezza dell'impatto che le nostre attività possono avere sulla realtà che ci circonda. Questo approccio si riflette nella costante valutazione di temi quali l'occupazione, il benessere delle comunità locali e la qualità della vita dei nostri dipendenti e clienti. Collaboriamo con i nostri clienti adottando dinamiche che li supportano nel prendere decisioni che tengano conto dei valori della sostenibilità, promuovendo scelte responsabili e consapevoli.

HPC Italia ha formalizzato il proprio impegno verso una condotta aziendale responsabile attraverso l'adozione di un Codice Etico. Questo documento definisce pratiche e standard comportamentali per contrastare la corruzione e favorire una governance etica. Esso rappresenta un elemento chiave del nostro Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in linea con il Decreto Legislativo 231/2001.

Il Codice Etico viene allegato a ogni ordine di acquisto emesso dall'azienda, e tutti i fornitori sono tenuti a sottoscriverlo.

È stato sviluppato un sistema di deleghe e procure che assegna poteri autorizzativi e di controllo secondo una logica di trasparenza operativa e coerenza con le nostre prassi aziendali.

Questo sistema include misure specifiche di controllo e flussi informativi rivolti all'Organismo di Vigilanza.

Politiche di gruppo HPC



Alla base della nostra cultura aziendale c'è la nostra politica generale del Gruppo HPC, che fornisce il quadro in cui opera anche HPC Italia. Questo afferma i nostri valori e principi fondamentali e definisce il nostro impegno verso la responsabilità ambientale, sociale ed economica. Questa politica è disponibile sul nostro sito web e viene comunicata a tutti i dipendenti durante l'inserimento e deve essere rispettata da tutta la forza lavoro.

La responsabilità ESG è profondamente radicata nei nostri valori organizzativi e negli impegni strategici. Questa integrazione ci permette di cogliere le opportunità concrete associate al rafforzamento del valore e della reputazione del nostro brand, riducendo al contempo l'esposizione ai rischi derivanti da una gestione ESG inadeguata—rischi che potrebbero diminuire la nostra attrattiva per clienti, partner e potenziali dipendenti.

Le considerazioni ambientali e sociali sono sistematicamente incorporate nei nostri processi decisionali. A supporto di questo approccio, HPC Italia ha implementato pratiche di approvvigionamento sostenibile.

4.2.1. Anticorruzione

Nel 2024, come negli anni precedenti, HPC Italia non ha registrato episodi o condanne per corruzione.

Il rispetto delle normative legali è il punto di partenza di ogni nostra attività. Siamo impegnati a promuovere una concorrenza equa e trasparente, garantendo il rispetto delle disposizioni antitrust e rifiutando qualsiasi pratica di collusione, come gli accordi di cartello con i concorrenti.

Inoltre, non accettiamo regali o inviti che non rispettino i limiti di legge e che non siano espressione di consuetudini commerciali trasparenti e di valore contenuto.

La politica anti-corruzione di HPC Italia viene comunicata ai nuovi dipendenti durante il processo di onboarding. Tuttavia, poiché questi temi sono fondamentali e al centro della nostra attività, stiamo sviluppando un sistema dedicato alla comunicazione e alla formazione per garantire che le informazioni e le implicazioni delle nostre politiche anticorruzione siano chiare e accessibili a tutti.





4.3. Privacy e sicurezza dei dati

Con l'evoluzione tecnologica e l'integrazione sempre più crescente della tecnologia nelle nostre operazioni, la protezione dei dati e la sicurezza informatica rappresentano aree critiche che richiedono un'attenzione costante. Una gestione inadeguata dei dati può comportare rischi significativi, come la possibile divulgazione di informazioni sensibili dei dipendenti, mettendo a rischio la fiducia e la credibilità verso la nostra organizzazione.

In HPC Italia gestiamo dati sensibili e operiamo spesso in contesti regolati da accordi di riservatezza (NDAs). In questo scenario, eventuali violazioni della sicurezza rappresentano un serio motivo di preoccupazione, con il potenziale di impattare negativamente sui nostri clienti e compromettere gli obblighi contrattuali.

Per ridurre al minimo questi rischi, adottiamo rigidi protocolli di protezione dei dati, aggiorniamo regolarmente le nostre infrastrutture di sicurezza informatica e promuoviamo una cultura della consapevolezza in tutta l'organizzazione. Questi sforzi sono essenziali per tutelare gli interessi dei nostri stakeholder e garantire il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati.

HPC Italia si impegna a mantenere i più elevati standard di sicurezza, proteggendo informazioni sensibili e costruendo un rapporto di fiducia solido con i propri partner, clienti e collaboratori.



For the Environment. For the People.

Contatti

HPC Italia rimane impegnata a condividere i propri progressi verso le iniziative ESG.

Per ulteriori informazioni sul contenuto di questo report vi invitiamo a contattarci.

Paola Camisani

Deputy Section Manager Permitting & Sustainability – Sostenibilità HPC Italia
paola.camisani@hpc.ag

Marialuisa Mancaniello

Project Manager – Sostenibilità HPC Italia
marialuisa.mancaniello@hpc.ag

Migela Balolli

Jnr. Project Manager – Sostenibilità HPC Italia
migela.ballolli@hpc.ag

Valentina Vieri

Project Manager – Sostenibilità HPC Italia
valentina.vieri@hpc.ag

Mattia Colombo

Jnr. Project Manager – Sostenibilità HPC Italia
mattia.colombo@hpc.ag